



**Harmonogram naboru wniosków o dofinansowanie dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 dla WUP w Lublinie pełniącego funkcję Instytucji Pośredniczącej PO WER na 2017 rok**

**Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy**

Numer i nazwa Działania/ Poddziałania	Planowany termin rozpoczęcia naborów	Typy projektów mogących uzyskać dofinansowanie	Kota przeznaczona na dofinansowanie projektów	Instytucja ogłaszająca nabór	Dodatkowe informacje
<p><b>Działanie 1.1</b> <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy</i></p> <p><b>Podziałanie 1.1.1</b> <i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i></p>	<b>Brak naboru</b>	<b>Brak naboru</b>	<b>Brak naboru</b>	<b>Brak naboru</b>	Projekty realizowane wyłącznie w trybie pozakonkursowym.
<p><b>Działanie 1.1</b> <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy</i></p> <p><b>Poddziałanie 1.1.2</b> <i>Wsparcie udzielane</i></p>	<p><b>I kwartał 2017r.</b></p> <p><b>nabór styczeń 2017r.</b></p>	<p>Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645, z późn. zm.), z wyłączeniem robót publicznych, odnoszące się do następujących typów operacji:</p> <p><u>1.</u> Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):</p> <p>– identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego,</p>	<b>81 774 920,00</b>	Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie	<p>Projekty realizowane wyłącznie w trybie pozakonkursowym.</p> <p>Przewidywany okres realizacji projektu: od 01.2017r. do 06.2018r.</p>



<p><i>z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i></p>		<p>w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych;</li></ul> <p><u>2.</u> Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,</li><li>- nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której 3 udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia;</li></ul> <p><u>3.</u> Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,</li><li>- wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem);</li></ul>			
--	--	---	--	--	--



4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):

- wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalających na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży),
- wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie;

5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:

- niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.

6. Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:

- wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.



<p><b>Działanie 1.2</b> <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy.</i></p> <p><b>Poddziałanie 1.2.1</b> <i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i></p>	<p><b>Brak naboru</b></p>	<p><b>Brak naboru</b></p>	<p><b>Brak naboru</b></p>	<p>Projekty realizowane wyłącznie w trybie konkursowym.</p>
<p><b>Działanie 1.2</b> <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy.</i></p> <p><b>Poddziałanie 1.2.2</b> <i>Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i></p>	<p><b>Brak naboru</b></p>	<p><b>Brak naboru</b></p>	<p><b>Brak naboru</b></p>	<p>Projekty realizowane wyłącznie w trybie konkursowym.</p>