

lubelskie na rynku pracy

BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE ISSN 2299-1387 # 4/24 2017



Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok

AKTYWIZACJA ZAWODOWA MŁODZIEŻY I OSÓB POWYŻEJ 50-GO ROKU ŻYCIA

Obszar I Aktywizacja zawodowa młodzieży

Cel 1. Promocja kształcenia dualnego.

Cel 2. Promocja aktywności zawodowej wśród uczniów i studentów.

Cel 3. Wzmacnianie potencjału bezrobotnej młodzieży, w tym osób z kategorii NEET w zdobywaniu i uzupełnianiu kwalifikacji zawodowych, kompetencji, doświadczenia zawodowego oraz poszukiwaniu zatrudnienia i utrzymaniu pracy.

Obszar II Aktywizacja zawodowa osób powyżej 50-go roku życia

Cel 1. Wsparcie i wzmacnianie potencjału osób bezrobotnych w wieku powyżej 50-go roku życia poprzez kształcenie ustawiczne oraz realizację usług i instrumentów rynku pracy

Cel 2. Wsparcie i wzmacnianie potencjału osób długotrwale bezrobotnych w wieku powyżej 50-go roku życia

Cel 3. Wzmacnianie potencjału osób pracujących w wieku powyżej 50-go roku życia poprzez szkolenia i kształcenie ustawiczne



W numerze...

Trend na kształcenie dualne	4	"Mały projekt duża rzecz" - dobre praktyki Beneficjentów	14
Zaliczki na poczet niezaspokojonych przez pracodawcę należności pracowniczych	5	Korzyści płynące ze szkoleń	15
RPD - Mobilność zawodowa - partnerstwa lokalne w filiach WUP w Lublinie w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu	6	Dni Kariery 2017	15
Zintegrowane Inwestycje Terytorialne w obszarze włączenia społecznego	6-7	Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców	16-17
Ogólnopolski Tydzień Kariery	8-11	Cudzoziemcy na lubelskim rynku pracy	17
Jakie możliwości dają nam fundusze europejskie?	12-13	Badania branżowe Lubelskiego Obserwatorium Rynku Pracy	18-19
		Statystyka	19

LUBELSKIE NA RYNKU PRACY. BIULETYN INFORMACYJNY WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W LUBLINIE

Wydawca: **Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie**
ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin
tel. 81 463 53 00, 605 903 476
sekretariat@wup.lublin.pl

Redakcja: **Katarzyna Banach, Angelika Bil, Anna Matynia, Joanna Żelazko, Katarzyna Szymańska-Dawidek, Elwira Wasąg**

Wydawnictwo bezpłatne
Nakład: **1500 egz.**

Opracowanie graficzne i skład:
System-Graf Drukarnia, Agencja Reklamowo-Wydawnicza Janusz Laskowski
Fotografie: **Katarzyna Banach, Sławomir Buch, Radosław Dąbrowski, Archiwum WUP, depositphotos.com, shutterstock.com**
Druk: **Drukarnia Standruk Adam Król**

Istnieje możliwość zamówienia bezpłatnej prenumeraty biuletynu. Zamówienia należy kierować na adres **prp@wup.lublin.pl** z dopiskiem: Prenumerata biuletynu „Lubelskie na rynku pracy”.
Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie i za podaniem źródła.

WUP w Lublinie



MAŁGORZATA SOKÓŁ
dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Lublinie

Doradztwo



grupowe lub indywidualne
służą pomocą w podejmowaniu
decyzji zawodowych

Projekty



współfinansowane ze środków
Europejskiego Funduszu
Społecznego

Pośrednictwo



oferty pracy EURES,
zasiłki dla bezrobotnych
przemieszczających się
we Wspólnocie Europejskiej

Konferencje



promujące politykę
rynku pracy w regionie

Szanowni Czytelnicy,

Podążając za aktualnymi trendami oraz mając na względzie badania i analizy dotyczące lubelskiego rynku pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie w ramach swoich ustawowych kompetencji, proponuje podjąć działania kreowania lokalnego rynku pracy w dwóch obszarach dotyczących grup wymagających naszego największego zainteresowania w następnym roku. **Myśl przewodnią Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok stanowi AKTYWIZACJA ZAWODOWA MŁODZIEŻY I OSÓB POWYŻEJ 50-TEGO ROKU ŻYCIA.** Pierwszy obszar, tj. aktywizacja zawodowa młodzieży, opiera się na promocji aktywności zawodowej wśród uczniów i studentów oraz kształcenia dualnego. Ponadto, podkreślamy wzmocnienie potencjału bezrobotnej młodzieży, w tym osób z kategorii NEET, w zdobywaniu i uzupełnianiu kwalifikacji zawodowych, doświadczenia zawodowego oraz poszukiwaniu i utrzymaniu zatrudnienia. Drugi obszar RPD/2018 nawiązuje do aktywizacji zawodowej osób powyżej 50-tego roku życia, który konkretyzuje wsparcie i wzmacnianie potencjału osób bezrobotnych i długotrwale bezrobotnych poprzez kształcenie ustawiczne oraz realizację usług i instrumentów rynku pracy. Pragnę zwrócić Państwu uwagę na ten dokument, który corocznie aktualizujemy, we współpracy z partnerami rynku pracy.

Ponadto, serdecznie zapraszam do lektury biuletynu **Lubelskie na rynku pracy**, w którym znajdziecie Państwo aktualne informacje przekazane przez Wydział Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie: Badań i Analiz, Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, Polityki Rynku Pracy i Pośrednictwa Pracy, Filie w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu oraz wydział obsługujące Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój i Regionalny Program Operacyjny.

Małgorzata Sokół

Trend na kształcenie dualne

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok

KATARZYNA BANACH

Wydział Polityki Rynku Pracy
WUP w Lublinie



NAUKA W SZKOLE, PRAKTYKA W MIEJSCU PRACY

W założeniach naszego najważniejszego dokumentu operacyjnego tj. Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok, który wyznacza kierunek działania na przyszły rok, kładziemy nacisk, między innymi, na promocję znaczenia kształcenia dualnego w kontekście aktywizacji zawodowej młodzieży. Popularność i efektywność systemu kształcenia dualnego potwierdzają przykłady, najbliższy nam niemiecki i inne, europejskie rynki pracy.

KSZTAŁCENIE DUALNE jest niczym innym jak połączeniem teoretycznej nauki z praktyką nabytą u potencjalnego Pracodawcy. Powszechnie wiadomo, iż brak doświadczenia zawodowego, cenionego przez pracodawców, stanowi przeszkodę dla osób młodych poszukujących pracę. Dwutorowość systemu kształcenia ułatwia przejście z procesu nauki do zatrudnienia, a zmniejszenie niedopasowania kwalifikacji Pracowników do potrzeb Pracodawców ma przełożenie na redukcję bezrobocia wśród młodych. Jest to system gdzie w kosztach szkolenia partycypuje Pracodawca, ponieważ finansuje praktyczną część nauki w przedsiębiorstwie. Pracodawca musi w takim przypadku dysponować określonymi zasobami technicznymi w postaci, na przykład odpowiedniego sprzętu, narzędzi, stanowiska pracy, odzieży ochronnej. Idąc dalej, w takim przypadku Szkoła - dyrektor/menager, posiadać musi kontakty z lokalnymi przedsiębiorstwami, po to, aby tę współpracę nawiązać. Wszystko to z kolei przekłada się na jakość kształcenia.

Rozporządzenie Ministra Edukacji Zawodowej z dnia 24 sierpnia 2017 roku w sprawie praktycznej nauki zawodu precyzuje, iż w przypadku zajęć praktycznych odbywanych u pracodawców na zasadach dualnego kształcenia organizuje się je w celu zastosowania i pogłębienia zdobytej wiedzy i umiejętności zawodowych w rzeczywistych warunkach pracy, czyli korzyści z zastosowania dualnego systemu kształcenia dla szkół, uczniów i pracodawców są realne chociażby w sensie zdobytego doświadczenia praktycznego uczniów, bądź możliwości przyszłego uzupełniania wykształcenia. Szkoły uzyskują dodatkowe treści i aspekty nauki zawodu od Pracodawców, którzy z kolei mają wpływ na program praktycznej nauki zawodu, dopasowany do zapotrzebowania rynku pracy, z uwzględnieniem potrzeb konkretnego Pracodawcy. Odbudowanie prestiżu szkół o profilach branżowych, zawodowych to dodatkowy element, który przyczynić się może do zwiększenia popularności zawodów deficytowych. Wśród korzyści Pracodawcy nie można pominąć refundacji wypłacanych młodocianym pracownikom, wspierania ciągłości zawodów, a przede wszystkim potraktowania kształcenia zawodowego jako inwestycji w przyszłe kadry. Czy można pójść dalej w stwierdzeniu, iż kształcenie dualne może powstrzymać migrację młodych pracowników z województwa lubelskiego?

Biorąc pod uwagę zyski, jakie zapewni szerokie zastosowanie kształcenia dualnego w województwie lubelskim oraz mając na względzie współpracę z naszymi Partnerami, powyższa tematyka z pewnością wpisuje się w trendy na rok 2018. Przecież inwestycja w przyszłych fachowców to korzyść dla nas wszystkich, biorąc pod uwagę kryteria nie tylko lokalne.

Zaliczki na poczet niezaspokojonych przez pracodawcę należności pracowniczych

ANNA MATYNIA

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
WUP w Lublinie



Podstawowym zadaniem Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych jest wypłata niezaspokojonych przez niewypłacalnych pracodawców należności pracowniczych w zakresie i na warunkach określonych ustawą z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy. Co do zasady, warunkiem koniecznym wypłaty świadczeń ze środków Funduszu jest ustawowa niewypłacalność pracodawcy. Jest jednak wyjątek. O wypłatę ze środków Funduszu zaliczki na poczet niezaspokojonych przez pracodawcę należności pracowniczych można wystąpić już w okresie oczekiwania na rozpatrzenie przez sąd wniosku o ogłoszenie upadłości pracodawcy.

A oto szczegóły:

- Po dacie wpływu do sądu kompletnego i poprawnie sporządzonego wniosku o ogłoszenie upadłości, pracodawca może wystąpić o wypłatę zaliczki ze środków Funduszu.
- Adresatem wniosku o wypłatę zaliczki, w przypadku pracodawców usytuowanych w województwie lubelskim, jest Marszałek Województwa Lubelskiego, w imieniu którego zadanie to realizuje Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie.
- Pracodawca wraz z wnioskiem składa między innymi zbiorczy wykaz, w którym wskazuje kwoty niewypłaconych poszczególnym pracownikom wynagrodzeń, a także kopię złożonego w sądzie wniosku o ogłoszenie upadłości z dołączonymi do niego dokumentami.
- Wysokość zaliczki równa jest kwocie należnych uprawnionemu pracownikowi świadczeń, nie wyższej jednak niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę (obecnie 2000 zł brutto).

- Zaliczki wypłacane są bezpośrednio pracownikom, a Wojewódzki Urząd Pracy pełni funkcję płatnika składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne oraz zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych.
- Kwota wypłaconej zaliczki pomniejsza przyszłe wypłaty świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu, które realizowane będą w związku z ustawową niewypłacalnością pracodawcy, zaistniałą w konsekwencji rozpatrzenia przez sąd wniosku o ogłoszenie upadłości pracodawcy.

To warto wiedzieć:

- Zaliczki mogą być wypłacone wyłącznie na rzecz osób pozostających w zatrudnieniu. W tym trybie świadczeń nie otrzymają byli pracownicy, uprawnieni do renty rodzinnej członkowie rodziny zmarłego pracownika lub zmarłego byłego pracownika. W przypadku tych osób świadczenia pracownicze ze środków Funduszu zostaną wypłacone dopiero po dacie niewypłacalności pracodawcy (np. po dacie ogłoszenia upadłości).

- Pracodawca nie może wystąpić o środki Funduszu na poczet przyszłych, niewymagalnych jeszcze należności pracowniczych.
- O wypłatę zaliczki w okresie oczekiwania na rozpatrzenie przez sąd wniosku o upadłość pracodawcy może wystąpić wyłącznie pracodawca. Prawo takie nie przysługuje pracownikowi.
- Dla ustalenia zasadności wypłaty zaliczek nie ma znaczenia czy wniosek o upadłość pracodawcy złożył sam dłużnik (pracodawca) czy też jego wierzyciel.
 - Wypłatę zaliczek reguluje art. 15a, zmienionej w dniu 5 września 2017 r., ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy /t.j. Dz.U z 2016, poz. 1256 ze zm./.
 - Przepisy prawne związane z ochroną roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, w tym także wzory wykazów i wniosków dostępne są na stronie www.fgsp.gov.pl.

Wyjaśnień dotyczących stosowania przepisów znowelizowanej ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy udzielają pracownicy Wydziału FGŚP w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie od poniedziałku do piątku w godzinach od 7.30 do 15.30, tel. 81 46 35 356 lub 81 46 35 357.

RPD – MOBILNOŚĆ ZAWODOWA

- partnerstwa lokalne w filiach WUP w Lublinie w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu

MAŁGORZATA WÓJCIK

Filia w Chełmie
WUP w Lublinie



Filie w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, realizując założenia RPD na 2017 rok, zainicjowały i podpisały porozumienia z lokalnymi partnerami:

- „Partnerstwo lokalne na rzecz promocji mobilności zawodowej na rynku pracy” w dniu 20 kwietnia 2017 r. przez Filie w Białej Podlaskiej WUP w Lublinie,
- „Partnerstwo Lokalne na rzecz promocji mobilności na rynku pracy” w dniu 29 czerwca 2017 r. przez Filie w Zamościu WUP w Lublinie,
- „Partnerstwo lokalne na rzecz promocji mobilności zawodowej na lokalnym rynku pracy” w dniu 29 sierpnia 2017 r. przez Filie w Chełmie WUP w Lublinie.

Łącznie, **sygnatariuszami porozumień zostały 54 instytucje z obszaru**

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, we współpracy z partnerami społecznymi w regionie, corocznie opracowuje Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia (RPD). Aktualizacja tego dokumentu na poziomie województwa jest ustawowym zadaniem wszystkich wojewódzkich urzędów pracy.

rynku pracy, rzemiosła, pomocy społecznej, edukacji, szkolnictwa wyższego oraz organizacji pozarządowych.

W ramach partnerstw, w miesiącach wrzesień – październik, Filie prowadziły i koordynowały różnego rodzaju działania:

- „Warsztaty wiedzy o rynku pracy” (28 - 29 września br. w Zamościu, 17 października br. w Filii w Chełmie);
- Konferencję pt. „Pomoc doradcy zawodowego w planowaniu ścieżki kariery zawodowej” (4 października br. Filia w Białej Podlaskiej).

Działania te skierowane były do Partnerów porozumień, osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy szczególnie z grup defaworyzowanych, osób bezrobotnych oraz młodych wchodzących na rynek pracy. Ww. przedsięwzięcia miały na celu wymianę

doświadczeń i dobrych praktyk podejmowanych na rzecz aktywizacji poprzez mobilność zawodową, przez instytucje współpracujące z sygnatariuszami związanych partnerstw lokalnych.

Podczas spotkań następowała wymiana materiałów informacyjnych dotyczących funkcjonowania instytucji partnerskich oraz form wsparcia jakie oferują.

Podpisane porozumienia stanowią platformę podejmowania inicjatyw, wymiany dobrych praktyk i oferty poszczególnych instytucji, które mają zainspirować poszczególne podmioty partnerstwa do podjęcia wspólnych działań na rzecz mobilności na rynku pracy. Partnerstwa są otwarte, jest w nich miejsce dla nowych instytucji czy organizacji i wspólne działanie na rzecz mobilności zawodowej na lokalnym rynku pracy.

Zintegrowane Inwestycje Terytorialne w obszarze włączenia społecznego



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



KAROLINA KONDRACKA

Wydział Programowania i Kontroli PO KL i RPO WL
WUP w Lublinie



Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, współdziałając z Gminą Lublin, ogłosił kolejny konkurs. Tym razem wsparcie przeznaczone jest dla osób wykluczonych społecznie, czy też zagrożonych takim wykluczeniem bądź ubóstwem, ale pochodzących ze specjalnego obszaru określanego jako Lubelski Obszar Funkcjonalny.

Obszar Funkcjonalny wyodrębniany jest na podstawie wspólnych cech geograficznych a także silnych wewnętrznych powiązań. Przykładem obszaru funkcjonalnego może być duże miasto wraz z otaczającymi je gminami. Mieszkańcy tych gmin dojeżdżają do pracy w mieście, uczą się w nim, chodzą do kina, robią zakupy. Taki obszar posiada wspólny potencjał i bariery rozwojowe, niezależne od granic administracyjnych.

Lubelski Obszar Funkcjonalny to terytorium obejmujące gminy: Głusk, Jabłonna, Jastków, Konopnica, Lubartów, Lubartów (miasto), Lublin, Mełgiew, Natęczów, Niedrzwica Duża, Niemce, Piaski, Spiczyn, Strzyżewice, Świdnik oraz Wólka zdefiniowane w Strategii Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych Lubelskiego Obszaru Funkcjonalnego. Powstanie dokumentu

poprzedziło przeprowadzenie kompleksowej analizy Lubelskiego Obszaru Funkcjonalnego w podziale na siedem głównych obszarów, tj. demografia i potencjał rozwojowy, edukacja i szkolnictwo wyższe, rynek pracy i przedsiębiorczość, ochrona środowiska, transport i infrastruktura transportowa, potrzeby społeczne i zdrowotne, rewitalizacja przestrzenna i społeczna. Wniośki z przeprowadzonej analizy pozwoliły, przede wszystkim, na sformułowanie misji, wizji oraz celów rozwojowych LOF. Jako cel nadrzędny przyjęto poprawę spójności społecznej, gospodarczej i przestrzennej.

Dnia 30 marca 2015 r. podpisane zostało Porozumienie Gmin Lubelskiego Obszaru Funkcjonalnego o współpracy w zakresie realizacji Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych w perspektywie finansowej UE na lata 2014-2020. Fundusze na inwestycje realizowane w ramach ZIT będą pochodziły z Regionalnego Programu Operacyjnego. Dla województwa lubelskiego na dofinansowanie takich projektów (na lata 2014-2020) przewidziano kwotę 105,4 mln euro. W tym, założono także realizację działań „miękkich” finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Działania proponowane w ramach konkursu ogłoszonego przez WUP w Lublinie mają przyczynić się do podniesienia skuteczności i efektywności działań instytucji pracujących na rzecz włączenia społecznego.

Na ten cel dostępna jest pula środków w kwocie ponad 4 mln zł. O dofinansowanie realizacji projektów można aplikować od 29 września do 29 grudnia br. Maksymalny poziom dofinansowania dla poszczególnych projektów wynosi 95%.

O wspomniane środki mogą aplikować instytucje działające w obszarze pomocy i integracji społecznej, instytucje rynku pracy, instytucje wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz inne podmioty działające na rzecz włączenia społecznego w naszym regionie. Realizowane projekty mają wspierać osoby oddalone od rynku pracy w powrocie na ścieżki integracji i aktywizacji zawodowej.

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie zachęca do aplikowania o środki przeznaczone na przedmiotowy konkurs. Wszelkie informacje dotyczące naboru udzielane są drogą e-mailową pod adresem punkt.

konsultacyjny@wup.lublin.pl lub telefonicznie pod numerami tel. (81) 46 35 363 i 605 903 491. Prowadzimy również konsultacje w siedzibie WUP w Lublinie (Punkt kontaktowy RPO, ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin, pok. 330). Konsultacje na temat ZIT prowadzone są w siedzibie Biura Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych, ul. Stanisława Leszczyńskiego 14, 20-069 Lublin, pok. 4, drogą e-mailową pod adresem zit@lublin.eu lub telefoniczną pod numerami tel. (81) 466 16 20 i (81) 466 16 24.

Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego 2014-2020 to nie tylko działania mające na celu integrację społeczną i zawodową, ale również inwestycje w infrastrukturę. W tym obszarze planowana jest realizacja poniższych projektów, które będą miały strategiczne znaczenie dla rozwoju gmin skupionych wokół Lublina:

1. **„E-Gminy w Lubelskim Obszarze Funkcjonalnym”** – projekt partnerski gmin: Niedzwica Duża (Lider projektu), Jabłonna, Strzyżewice, Jastków, związany z wdrożeniem rozwiązań w zakresie e-administracji (wartość dofinansowania: 861 000,00 €). Lider projektu złożył wniosek o dofinansowanie we wrześniu 2017 r.
2. **„Mobilny LOF”** – projekt partnerski gmin: Głusk (Lider projektu), Świdnik, miasto Lubartów, Nałęczów, Lubartów, Konopnica, Niedzwica Duża, Wólka, Niemce, Jastków, Mełgiew, wspierający działania związane z osiągnięciem niskoemisyjnej i zrównoważonej mobilności na terenie LOF (wartość dofinansowania: 18 215 433,32 €). Lider projektu złożył wniosek o dofinansowanie we wrześniu 2017 r.
3. **„Budowa, modernizacja przystanków i węzłów przesiadkowych zintegrowanych z innymi rodzajami transportu dla potrzeb LOF”** – projekt gminy Lublin mający na celu wspieranie zrównoważonej multimodalnej mobilności miejskiej (wartość dofinansowania: 8 207 230,45 €). Wniosek o dofinansowanie zostanie złożony w 2018 r.
4. **„Rozbudowa Systemu Zarządzania Ruchem i Komunikacją w Lublinie”** – projekt gminy Lublin mający na celu rozbudowę inteligentnego systemu transportowego (wartość dofinansowania: 4 819 960,31 €).

Wniosek o dofinansowanie projektu zostanie złożony w 2018 r.

5. **„Zintegrowane Centrum Komunikacyjne dla Lubelskiego Obszaru Gospodarczego”** – projekt gminy Lublin mający na celu wspieranie zrównoważonej multimodalnej mobilności miejskiej (wartość dofinansowania: 32 133 068,71 €). Wniosek o dofinansowanie projektu zostanie złożony w 2019 r.
6. **„Rewitalizacja przyrodnicza Parku Ludowego w Lublinie znajdującego się w obszarze Zintegrowanego Centrum Komunikacyjnego dla LOF”** – projekt gminy Lublin polegający na wzmocnieniu mechanizmów ochrony bioróżnorodności (wartość dofinansowania: 3 614 970,23 €). Wniosek o dofinansowanie projektu został złożony w październiku 2017 r.
7. **„Zielony LOF”** – projekt partnerski gmin: miasto Lubartów (Lider projektu), Niemce, Spiczyn, Wólka, Świdnik, mający na celu efektywną ochronę różnorodności biologicznej na terenie LOF (wartość dofinansowania: 4 339 851,68 €). Wniosek o dofinansowanie projektu zostanie złożony do końca 2017 r.
8. **„Optymalizacja połączeń pomiędzy drogą ekspresową S17/12 i Portem Lotniczym poprzez budowę ul. Kuśocińskiego”** – projekt Gminy Miejskiej Świdnik, którego celem jest tworzenie nowoczesnego lokalnego systemu transportowego (wartość dofinansowania: 4 000 000 €). Wniosek o dofinansowanie projektu zostanie złożony do końca 2017 r.
9. **„Poprawa spójności przestrzennej, społecznej i kulturowej Lubelskiego Obszaru Funkcjonalnego poprzez rewitalizację”** – projekt partnerski gmin: Jastków (Lider projektu), Lubartów, Konopnica, Niedzwica Duża, Strzyżewice, Niemce, Jabłonna, Spiczyn, Piaski, którego celem jest odnowa zdegradowanych przestrzeni prowadząca do rozwiązania zdiagnozowanych problemów społ. (wartość dofinansowania: 6 678 416,03 €). Lider projektu złożył wniosek o dofinansowanie we wrześniu 2017 r.
10. **„Rewitalizacja części Śródmieścia Miasta Lublin”** – projekt gminy Lublin polegający na odnowie zdegradowanych przestrzeni prowadzący do rozwiązania zdiagnozowanych problemów społecznych (wartość dofinansowania: 10 041 583,97 €). Umowę o dofinansowanie projektu podpisano we wrześniu 2017 r.

„Ja na rynku pracy: moje talenty i moje kompetencje” - IX Ogólnopolski Tydzień Kariery w Filiach WUP w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu

ANNA SZYMALA
DOROTA CYWIŃSKA
AGNIESZKA PIĘTAK-FARYNA

Filie w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu
WUP w Lublinie



Pod takim hasłem obchodzony był w dniach 16 - 20 października 2017 r. IX Ogólnopolski Tydzień Kariery w Filiach WUP w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu. Jak co roku, Filie zorganizowały dni otwarte Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, podczas których doradcy zawodowi swoje działania skierowali do tych, którzy stoją na „zawodowym rozdrożu” i w najbliższym czasie będą musieli dokonać ważnych edukacyjno-zawodowych wyborów. Działania były skierowane do uczniów szkół ponadgimnazjalnych, doradców zawodowych, pedagogów i psychologów szkolnych. Pracownicy Filii przez cały tydzień zachęcali do świadomego planowania swojej ścieżki edukacyjno-zawodowej.

Promocja poradnictwa zawodowego, w tym usług doradców zawodowych z poszczególnych Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, to główny cel każdej edycji opisywanego przedsięwzięcia. Uświadomienie młodzieży, jak ważne jest odkrycie własnych „mocnych stron”, pozwala na wybór odpowiedniego kierunku na dalszym etapie kształcenia. Ukończenie studiów, zgodnych z określonymi umiejętnościami, talentami i preferencjami zawodowymi, daje możliwość nie tylko szybszego odnalezienia się na rynku pracy, ale też w przyszłości warunkuje osiągnięcie oczekiwanej satysfakcji w wybranym zawodzie.



warsztaty wiedzy o rynku pracy-18.10.2017 r. Zamość, Pani Ewa Olejniczak – doradca zawodowy, Pani Agnieszka Piętak-Faryna – Kierownik Filii



I dzień OTK w CiIPKZ w Białej Podlaskiej Zawody mundurowe Spotkanie ze starszym chorążym Panią Magdaleną Trąbką i chorążym sztabowym P. Agnieszką Bandachowską z Nadbużańskiego Oddziału Straży Granicznej



Dzień Mundurowy w Chełmie – spotkanie z młodzieżą

Aby wesprzeć młodzież w dalszych decyzjach edukacyjno-zawodowych, zorganizowano w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 3 w Zamościu specjalną „Strefę Odkrywania Talentów”, gdzie młodzi ludzie mogli spotkać się z doradcą zawodowym, pobrać materiały informacyjne, i – co najważniejsze – określić swoje preferencje zawodowe. Ciekawą inicjatywą była też organizacja Eurolekcji w Białej Podlaskiej, podczas których uczniowie zostali zapoznani przez pracownika Punktu Informacji Europejskiej Europe Direct w Lublinie z możliwościami pracy, nauki, czy też odbywania wolontariatu w krajach Unii Europejskiej.

Podczas Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery promowano też pracę w formacjach mundurowych, w zawodach medycznych i informatycznych. W spotkaniach wzięli udział przedstawiciele: Nadbużańskiego Oddziału Straży Granicznej w Chełmie oraz jego placówki w Białej Podlaskiej, Wojskowej Komendy Uzupełnień w Białej Podlaskiej, Komend Miejskich Policji w Chełmie i w Białej Podlaskiej, Państwowej Straży Pożarnej w Białej Podlaskiej, Uniwersytetu Przyrodniczego-Humanistycznego w Siedlcach, Państwowej Szkoły Wyższej im. Papieża Jana Pawła II w Białej Podlaskiej oraz Medycznego Studium Zawodowego im. Marii Minczewskiej w Białej Podlaskiej.

Dużą rolę w planowaniu ścieżki kariery zawodowej młodzieży odgrywają nauczyciele, a w niektórych przypadkach nawet pracownicy socjalni. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom tych grup zawodowych, doradcy zawodowi z poszcze-

gólnych CiIPKZ zorganizowali warsztaty wiedzy o rynku pracy, których celem było przekazanie aktualnych informacji o trendach panujących na rynku pracy, wyników najnowszych badań i opracowań naszej instytucji.

Działaniami Filii podczas IX edycji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery objętych zostało około dwóch tysięcy osób. Wierzymy, że wiedza o rynku pracy i o samym sobie zdobyta podczas spotkań z doradcami zawodowymi z CiIPKZ w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu spowoduje, że uczestnicy dokonają właściwych wyborów zawodowych.



II dzień OTK w CiIPKZ w Białej Podlaskiej Eurolekcje, Pani Monika Draj pracownik Punktu Informacji Europejskiej Europe Direct w Lublinie opowiadała o możliwościach odbywania wolontariatu, studiowania



III dzień OTK w CiIPKZ w Białej Podlaskiej Zawody z komputerem, Spotkanie z młodzieżą poprowadził P. dr Artur Niewiadomski wraz ze studentami z Uniwersytetu Przyrodniczo - Humanistycznego w Siedlcach

IX Ogólnopolski Tydzień Kariery 2017 w Lublinie

SŁAWOMIR BUCH

CiIPKZ

WUP w Lublinie



IX Ogólnopolski Tydzień Kariery 2017 przebiegał pod hasłem „Ja na rynku pracy: moje talenty i moje kompetencje”. Doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Lublinie aktywnie uczestniczyli w wydarzeniach OTK.

17 października - w WUP w Lublinie zorganizowane zostały „Warsztaty wiedzy o rynku pracy” dla uczniów Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego dla Dzieci i Młodzieży Niepełnosprawnych. W warsztatach uczestniczyło około 20 uczniów, klas programowo najwyższych, różnych typów szkół: technikum, liceum, zasadniczej szkoły zawodowej oraz szkoły policealnej. Tematyka obejmowała m.in. zagadnienia dotyczące: aktualnej sytuacji na rynku pracy, potrzeb i oczekiwań pracodawców, metod poszukiwania pracy, zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, wsparcia osób młodych ze środków krajowych i unijnych w ramach nowej perspektywy finansowej, usług CiIPKZ i EURES.



„Ja na rynku pracy:
moje talenty i moje
kompetencje”





20 października - w Uniwersytecie Przyrodniczym w Lublinie dla studentów i absolwentów zostały przeprowadzone warsztaty wiedzy o rynku pracy o tematyce „**Zmiany w ścieżce kariery**”. Celem warsztatów było ukazanie schematów i nawyków myślowych ograniczających skuteczne działanie oraz ukazanie, z innej perspektywy, świata związanego z życiem zawodowym. Uczestnicy mogli też dowiedzieć się jak wygląda praca za granicą. Zajęcia prowadziła Karolina Glińska-Ładosz - doradca zawodowy oraz Katarzyna Węgiel doradca EURES WUP w Lublinie. Zarówno zajęcia jak i materiały informacyjno-promocyjne cieszyły się dużym zainteresowaniem wśród uczestników.



18 października - w Zespole Szkół nr 5 im. Jana Pawła II w Lublinie doradcy zawodowi utworzyli „**Strefę badań**” dla uczniów ostatnich klas ponadgimnazjalnych, gdzie na podstawie wyników Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych pomagali w określeniu predyspozycji zawodowych i planowaniu kariery. Stoisko informacyjne WUP z materiałami promocyjnymi dotyczącymi, poradnictwa zawodowego i EURES, cieszyło się dużym zainteresowaniem uczniów. Poza stoiskiem WUP znajdowały się stoiska większości uczelni wyższych i szkół policealnych w Lublinie.

19 października - Kuratorium Oświaty zorganizowało w Lubelskim Parku Naukowo-Technicznym Konferencję „Wsparcie systemu doradztwa zawodowego w szkołach województwa lubelskiego” w ramach akcji „Zawodowy strzał w 10”. Naczelnicy Rynku Pracy i Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej mówili na temat „**Pomagamy... Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie wspiera nauczycieli poradnictwa zawodowego**”. Zostało również stworzone stoisko informacyjno-promocyjne WUP, na którym znalazły się ulotki i poradniki z Wydziału Rynku Pracy, POWER oraz CiIPKZ. Stoisko cieszyło się bardzo dużym zainteresowaniem osób biorących udział w konferencji.

Zdjęcia: Katarzyna Banach, Sławomir Buch



Jakie możliwości dają nam fundusze europejskie?



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



KATARZYNA SZYMAŃSKA – DAWIDEK

Wydział Programowania i Kontroli PO KL i RPO WL

ELWIRA WASĄG

Wydział Realizacji PO WER



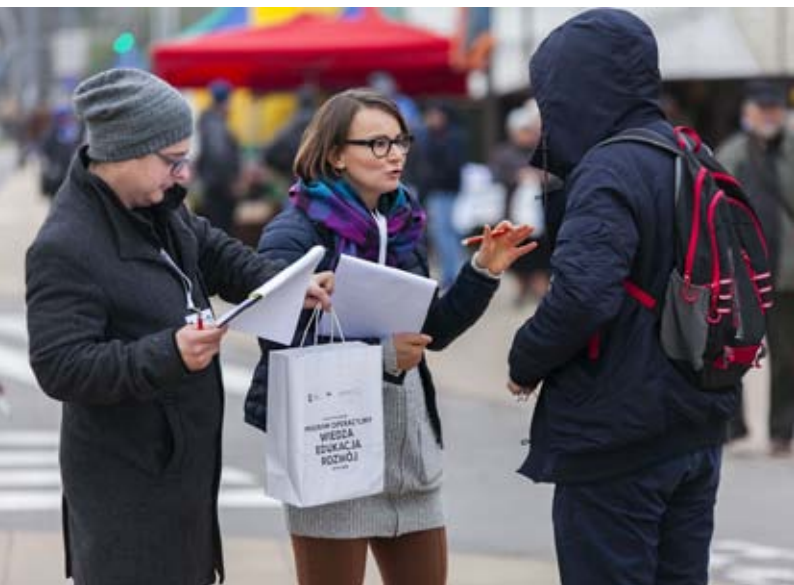
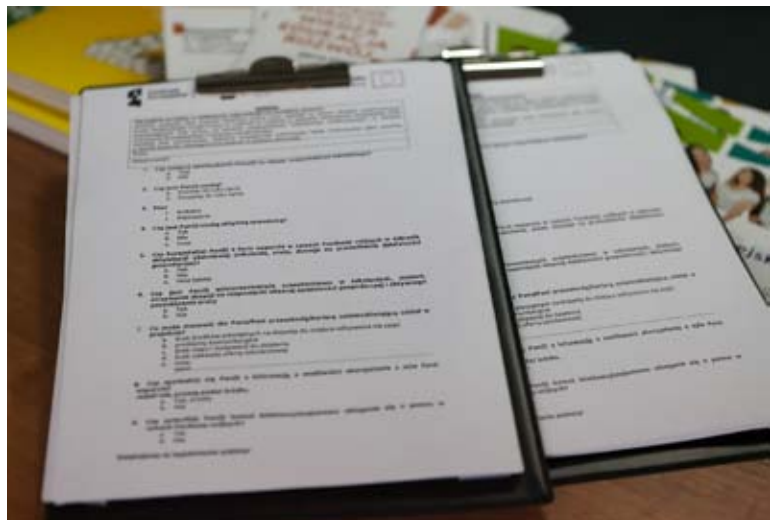
Jakie możliwości dają nam fundusze europejskie? To pytanie zainspirowało nas do opracowania i przeprowadzenia ankiety - Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie inspirowane zawodowo dzięki funduszom unijnym. Rozmawialiśmy z przechodniami odnośnie możliwości, jakie dają fundusze unijne w obszarze aktywizacji zawodowej.

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie jako Instytucja Pośrednicząca w ramach działań Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020 (RPO WL) realizuje cały szereg przedsięwzięć na rzecz aktywizacji zawodowej. I co najważniejsze, chcemy, by Mieszkańcy naszego województwa wiedzieli jak, gdzie i kiedy – można skorzystać z form wsparcia dostosowanych do ich potrzeb, możliwości.

Głównym celem projektów realizowanych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 jest zdobycie nowych kwalifikacji, umiejętności i kompetencji poprzez udział w szkoleniach, kursach, stażach oraz możliwości uzyskania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.



Ankieta została przeprowadzona w formie wywiadu bezpośredniego w dniu 25 października 2017 r. przez pracowników WUP w Lublinie. Liczba biorących w niej udział to 70 osób, mieszkańcy województwa lubelskiego stanowili ponad 92% ankietowanych.



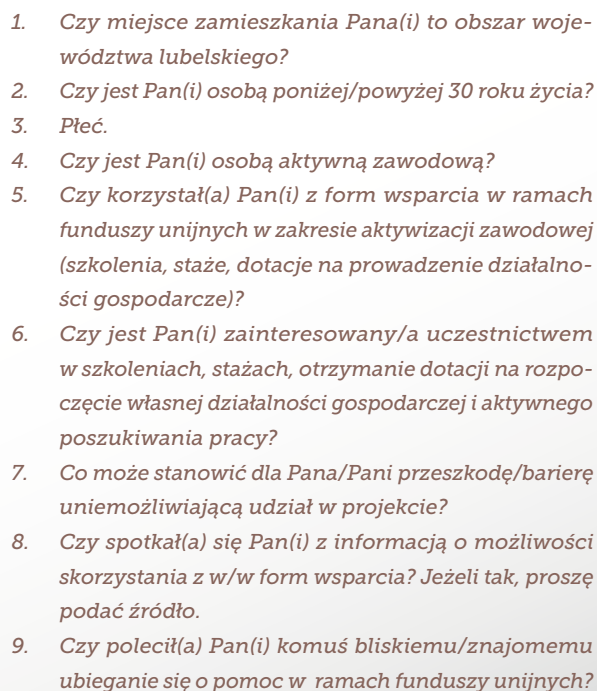
- Osoby biorące udział w badaniu zostały podzielone na dwie grupy wiekowe: osoby młode do 30 roku życia oraz osoby powyżej 30 roku życia. Podział ankietowanych wynika z działań prowadzonych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie w ramach programów PO WER oraz RPO WL.
- Wśród osób biorących udział w ankiecie większą grupę, bo ponad 52% stanowią osoby młode do 30 roku życia, z dominacją płci męskiej - 61,4%, którzy mieli swój większy udział w udzielaniu odpowiedzi na zadawane pytania dotyczące wiedzy na temat środków unijnych przeznaczonych na działania związane z aktywizacją zawodową.
- Ponad 41% badanych odpowiedziało "nie" na pytanie czy są osobami aktywnymi zawodowo. Co pokazuje, że znacząca część ankietowanych to osoby pracujące oraz biorące udział w różnych formach aktywizacji zawodowej tj. szkolenia, kursy i praktyki.
- Na pytanie dotyczące korzystania ze wsparcia w ramach Funduszy Europejskich w zakresie aktywizacji zawodowej tylko 21,4% osób badanych potwierdziło uczestnictwo w takich formach jak: szkolenia, staże, dotacje na prowadzenie działalności gospodarczej.
- O dużym zainteresowaniu świadczy fakt, że 2/3 respondentów jest chętna do podniesienia swoich kwalifikacji, kompetencji itp. poprzez formy wsparcia współfinansowane z funduszy unijnych, a dotychczas taką pomoc otrzymał tylko co piąty uczestnik badania.
- Ankietowani odpowiedzieli również na pytanie dotyczące przeszkód oraz barier, które uniemożliwiają im udział w projektach, których głównym celem jest aktywizacja zawodowa najczęściej pojawiającą się odpowiedzią wskazaną jako "inne", była choroba oraz opieka nad osobą zależną - aż 73,5%. Kolejne odpowiedzi to brak ciekawej oferty szkoleniowej następnie brak chęci i motywacji do zmian w sferze aktywności zawodowej, tj.:
- Ponad połowa z ankietowanych, 57,1% spotkała się z informacjami odnośnie możliwości skorzystania w form wsparcia, jakie dają fundusze unijne. Wśród osób, które posiadały taką wiedzę, najczęstszym źródłem informacji były media oraz osoby z najbliższego otoczenia.
- O atrakcyjności wspomnianych działań świadczy także fakt, że blisko 3/4 ankietowanych poleciłoby swoim bliskim ubieganie się o możliwość skorzystania z takiej pomocy.

Realizacja krótkiego sondażu to jedna z możliwości poznania poziomu wiedzy na temat funduszy europejskich i możliwości skorzystania z nich w zakresie aktywizacji zawodowej. Zdecydowana większość osób biorących udział w ankiecie deklarowała chęć uczestnictwa w szkoleniach, kursach, dzięki którym miałyby możliwość zdobycia nowych kwalifikacji, kompetencji, a także umiejętności, co w efekcie przyczyniłoby się do poprawienia ich sytuacji na rynku pracy.

Podsumowując - prowadzenie działań promocyjnych odnośnie funduszy europejskich na szeroką skalę, jest potrzebne i istotne. Dzięki nim, osoby zainteresowane dowiadują się o realizowanych projektach, a poprzez uczestnictwo w nich

mogą zwiększyć swoje szanse na znalezienie satysfakcjonującego zatrudnienia.

Wszystkie osoby biorące udział w badaniu otrzymały materiały informacyjne, dzięki którym będą mieli możliwość poszerzyć swojej wiedzę na temat działań prowadzonych przez WUP w Lublinie w ramach europejskich środków unijnych.

- 
1. *Czy miejsce zamieszkania Pana(i) to obszar województwa lubelskiego?*
 2. *Czy jest Pan(i) osobą poniżej/powyżej 30 roku życia?*
 3. *Płeć.*
 4. *Czy jest Pan(i) osobą aktywną zawodową?*
 5. *Czy korzystał(a) Pan(i) z form wsparcia w ramach funduszy unijnych w zakresie aktywizacji zawodowej (szkolenia, staże, dotacje na prowadzenie działalności gospodarczej)?*
 6. *Czy jest Pan(i) zainteresowany/a uczestnictwem w szkoleniach, stażach, otrzymanie dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej i aktywnego poszukiwania pracy?*
 7. *Co może stanowić dla Pana/Pani przeszkodę/barierę uniemożliwiającą udział w projekcie?*
 8. *Czy spotkał(a) się Pan(i) z informacją o możliwości skorzystania z w/w form wsparcia? Jeżeli tak, proszę podać źródło.*
 9. *Czy polecił(a) Pan(i) komuś bliskiemu/znajomemu ubieganie się o pomoc w ramach funduszy unijnych?*

Wszystkich zainteresowanych uczestnictwem w projektach zapraszamy do naszych punktów informacyjnych.

Punkt kontaktowy RPO
ul. Obywatelska 4 p. 330
tel. (81) 46 35 363 lub 605 903 491

e-mail: punkt.konsultacyjny@wup.lublin.pl

Punkt informacyjny PO WER
ul. Lubartowska 74 A p. 100
tel. (81) 46 35 349 lub 605 903 493

e-mail: power@wup.lublin.pl

„Mały projekt duża rzecz” ... - dobre praktyki Beneficjentów

IZABELA JASTRZĘBSKA-BOLESŁAWSKA

Kierownik Projektu

PLUSK POLSKA Sp.z o.o.spk.

Iwonicz Zdrój



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Młodzież „NEET”, czyli osoby w wieku 15-29 lata niepracujące i niepodnoszące swoich kwalifikacji stanowią szczególne wyzwanie dla współczesnego rynku pracy i pracodawców. Dlaczego? Wydawałoby się, że ludzie młodzi są aktywni, przebojowi i chętnie podejmują wyzwania. Okazuje się, jak pokazują różnorodne statystyki, iż ta grupa osób w gruncie rzeczy charakteryzuje się postawą bierną, co wynikać może z braku doświadczenia zawodowego lub niedopasowania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. Pomimo niskiego odsetka młodzieży, który nie kontynuuje nauki, część młodych ludzi zaliczonych do grupy NEET, nie rejestruje się w urzędach pracy i pozostaje wykluczona z rynku pracy przede wszystkim z powodu nie zakończonej edukacji formalnej, a tym samym braku kwalifikacji zawodowych, młodzież dziedziczy bezradność, wyuczoną bierność i uzależnienie od pomocy społecznej. Nie posiada wzorców kształcenia się i aktywnego kształtowania ścieżki zawodowej, osoby te mają niską motywację do poprawy własnej sytuacji na rynku pracy. Zgodnie z opiniami przedstawicieli instytucji działających na rzecz aktywizacji młodzieży, wiedza i kwalifikacje osób młodych to jedna z ich słabych stron, która wpływa na trudności w podjęciu zatrudnienia. Młodzieży brak również doświadczenia zawodowego oraz znajomości rynku pracy. Ponadto większość młodych ludzi nie orientuje się w realiach rynku pracy, w perspektywach zatrudnienia w swoim regionie i nie posiada planów na przyszłość i ma niskie kwalifikacje.

By pomóc młodzieży „NEET” wejść z sukcesem na rynek pracy w ramach

Funduszy Europejskich realizowane jest szereg projektów. Jednym z nich jest projekt „Szansa na Start!”, który był realizowany na terenie powiatu chełmskiego województwa lubelskiego przez Naszą firmę PLUSK POLSKA Sp.z o.o.sp.k.

W ramach projektu zaoferowaliśmy naszym Uczestnikom szeroki wachlarz instrumentów wsparcia dostosowanych do potrzeb regionalnego rynku pracy.

Każdy Uczestnik wziął udział w takich formach wsparcia jak:

- Indywidualne poradnictwo zawodowe wraz z opracowaniem Indywidualnego Planu Działania,
- Indywidualne pośrednictwo pracy,
- Szkolenia zawodowe: Opiekun osób starszych i Monter energii odnawialnej,
- 3-miesięczne staże zawodowe.

Wszystkie założone cele zostały przez Nas osiągnięte. 39 Uczestników spośród 50, którzy zostali objęci wsparciem w postaci szkoleń nabyło kwalifikacje potwierdzone uznanym certyfikatem. 44 osoby zakończyły staże zawodowe, które ściśle były związane ze szkoleniami, które zostały zrealizowane w ramach projektu.

Na sukces projektu złożyło się szereg czynników oraz zaangażowanie kadry zarządzającej projektem, doradców, trenerów, a także opiekunów z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie.

„Wielkim sukcesem dla Nas Wnioskodawcy jest również to, że niektóre osoby po zakończeniu stażu u danego pracodawcy zostały u Niego w dalszej perspektywie zatrudnione” – wspomina Pan Prezes Krzysztof Gałdyś PLUSK POLSKA Sp.z o.o.spk.

O tym, że projekt spełnił założony cel wypowiedzi Naszych Uczestników projektu.

Pani Aneta Adwent: „Kilka zdań odnośnie mojej osoby...w momencie zgłoszenia się do udziału w projekcie „Szansa na Start!” w oddziale Plusk Polska w Chełmie byłam osobą bierną zawodowo od dłuższego czasu. Dzięki ofercie z projektu unijnego na odbycie kursu „Opiekuna Osoby Starszej” odnoszę obecnie swój własny sukces zawodowy. Po odbyciu kursu odbyłam staż w Stowarzyszeniu Monar, po którym uzyskałam możliwość podjęcia pracy na umowę o pracę na okres 9 miesięcy z możliwością pozostania na stałe. Dzięki Plusk Polska oraz pomocnym, zaangażowanym pracownikom rozwinęłam swoje zainteresowania oraz uzyskałam certyfikat z egzaminu VCC”

Pani Monika Czerniej: „Szkolenie „opiekunka osób starszych” zorganizowane przez firmę Plusk oceniam bardzo wysoko nie tylko pod względem merytorycznym, ale także organizacyjnym. Zajęcia były prowadzone przez kadry pielęgniarską w sposób profesjonalny oraz interesujący. Zostaliśmy solidnie przygotowani zarówno praktycznie jak i teoretycznie do wykonywania zawodu.

W ramach części praktycznej szkolenia odwiedziliśmy m.in. Mieszkania Wieloprofilowe Chronione w Chełmie, WTZ w Chełmie oraz DPS w Nowinach. Dzięki uczestnictwu w szkoleniu uzyskałam certyfikat VCC, a zdobyte umiejętności mogłam wykorzystać w pracy zawodowej”.

Pani Bogumiła Alot: „Projekt „Szansa na start!” w którym byłam uczestniczką dał mi wiele możliwości. Po ukończeniu kursu i szkolenia otrzymałam kwalifikacje Opiekuna Osoby Starszej. Szkolenie okazało się być pomocne, ponieważ w mojej gminie jest duże zapotrzebowanie na Opiekuna Osób Starszych. W związku z tym dostaje propozycje pracy w tym kierunku. W dzisiejszych czasach wiele starszych ludzi mieszka samotnie. Zwykle pomaga im rodzina. Czasem jednak opieka nad osobami starszymi staje się zadaniem ponad siły krewnych i potrzebna jest osoba wykwalifikowana. Takie kwalifikacje pozyskałam dzięki projektowi „Szansa na start!”

Dziękujemy serdecznie wszystkim Uczestnikom za udział w projekcie i życzymy im samych sukcesów na ścieżce zawodowej.

Korzyści płynące ze szkoleń



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



ELWIRA WASĄG

Wydział Realizacji PO WER

WUP w Lublinie



W ostatnich latach można zaobserwować, że szkolenia oraz kursy stanowią jedną z najpopularniejszych form inwestowania w siebie. Kluczowym celem uczestnictwa w szkoleniach, kursach jest zdobycie oraz rozwijanie umiejętności, kwalifikacji oraz poszerzenia zasobu kompetencji oraz wiedzy. Istnieje wiele przyczyn, które decydują o wzroście zainteresowania uczestnictwem w różnych formach, które podnoszą naszą atrakcyjność na rynku pracy.

Do najistotniejszych należy zaliczyć: szybkie tempo zmian zachodzące na rynku pracy, które jest spowodowane „powodzią technologiczną.” Szybki postęp technologiczny wymusza zmiany w funkcjonowaniu rynku pracy oraz w zakresie zapotrzebowania na pracowników. Wzrasta potrzeba uzupełniania wiedzy, kwalifikacji i kompetencji, aby dopasować się do obecnego kształtu rynku pracy, co wiąże się z podnoszeniem swojej atrakcyjności jako pracownika na rynku pracy. Obecnie można zauważyć, że

udział w szkoleniach cieszy się dużą popularnością wśród osób młodych, które dążą do poszerzania swojej wiedzy, zdobycia nowych kwalifikacji oraz kompetencji. Chęć uczestnictwa osób młodych w szkoleniach, kursach można porównać do rywalizacji, ale także z dążeniem do jak najlepszej pozycji na rynku pracy.

Jak obudzić i pielęgnować potrzebę szkolenia.

Jednym z celów Unii Europejskiej jest budowanie gospodarki opartej na wiedzy. Działania realizowane w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 mają zachęcić osoby młode w wieku 15-29 lat, pozostające bez pracy, do uczestnictwa w szkoleniach, dzięki którym rozwijają swoje umiejętności, kompetencje i zdobywają wiedzę. Aby wiedza była podstawą gospodarki, wśród osób tworzących rynek pracy musi obudzić się potrzeba szkolenia i chęć zdobywania nowych kwalifikacji i umiejętności. Potrzeba podnoszenia własnych kwalifikacji, kompetencji musi stać się stałą tendencją wśród osób młodych. Udział w szkoleniu daje możliwość zdobycia praktycznych doświadczeń i wiedzy, które zostaną wykorzystane w pracy.

Osoby młode w wieku 15-29 pozostające bez pracy zachęcamy do skorzystania z specjalnej oferty szkoleniowej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Zapraszamy do kontaktu z Punktem informacyjnym Wydziału Realizacji PO WER Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie
ul. Lubartowska 74 A, I piętro, pokój 100

tel. (81) 46 35 349

tel. kom. 605 903 493

e-mail: power@wup.lublin.pl

<http://power-wuplublin.praca.gov.pl>

Dni Kariery 2017

BEATA JAKUBASZEK-BIAŁEK

Wydział Pośrednictwa Pracy

WUP w Lublinie



W dniu 21.11.2017 r. Politechnika Lubelska wraz z Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie zorganizowała Dzień Kariery 2017 w ramach XVIII edycji targów pracy „Inżynier na rynku pracy”. Targi tradycyjnie zorganizowane zostały w formie 42 stoisk informacyjnych pracodawców oraz instytucji rynku pracy.

Honorowy Patronat nad Dniem Kariery 2017 objęli: Prezydent Miasta Lublin Krzysztof Żuk i Rektor Politechniki Lubelskiej prof. dr hab. inż. Piotr Kacejko.

Wzorem ubiegłych lat targi „Inżynier na rynku pracy” były dla studentów i absolwentów szansą uzyskania bezpośrednich informacji dotyczących rynku pracy, zasad rekrutacji pracowników oraz wymogów odnośnie potencjalnych kandydatów do pracy.

Natomiast pracodawcom targi umożliwiły bezpośredni kontakt z młodymi ludźmi, zainteresowanymi zdobywaniem nowych doświadczeń w prezentujących się firmach, a także dokonanie wstępnej rekrutacji kandydatów do pracy.

Ważnym punktem Dnia Kariery 2017 była konferencja „Rynek pracy dla aktywnych” współorganizowana z Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie. Udział w niej wzięli przedstawiciele instytucji rynku pracy, szkół wyższych, akademickich biur karier oraz studentów i absolwentów lubelskich uczelni. Podczas konferencji organizatorzy zaprezentowali zaproszonym gościom m.in. informacje dotyczące bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą, podejmowania legalnej pracy, możliwości zatrudnienia cudzoziemców w Polsce oraz aktywnych form wsparcia oferowanych przez Publiczne Służby Zatrudnienia.

Targi Pracy 2017 odwiedziło blisko 3 000 osób.

Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców

MARTA SADŁOWSKA

Wydział Pośrednictwa Pracy
WUP w Lublinie



Od 1 stycznia 2018 r. nastąpi szereg zmian w zatrudnianiu na obszarze Polski cudzoziemców. Stanie się to na mocy ustawy z 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, której głównym celem jest:

- wdrożenie dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego oraz
- przeciwdziałanie występującym obecnie nadużyciom, sprawniejsze zarządzanie migracjami zarobkowymi i poprawa standardów zatrudnienia cudzoziemców.

Spośród najistotniejszych modyfikacji na szczególną uwagę zasługują:

- Wprowadzenie nowego typu **zezwolenia na pracę sezonową** wydawanego odrębnie dla agencji pracy tymczasowej i innych podmiotów powierzających pracę. Dotyczyć będzie przede wszystkim zatrudnienia w rolnictwie, ogrodnictwie i turystyce.

W odróżnieniu od innych zezwoleń będzie ono wydawane przez starostę i dla określonego cudzoziemca. Będzie on mógł wykonywać pracę sezonową przez 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Starosta właściwy ze względu na miejsce zamieszkania lub siedzibę podmiotu powierzającego pracę, rozpatrywać ma wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową z uwzględnieniem pierwszeństwa cudzoziemców, którzy co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających złożenie wniosku, wykonywali pracę na rzecz danego podmiotu. W przypadku ubiegania się o zezwolenie na pracę sezonową (do 9 miesięcy w roku kalendarzowym) dla

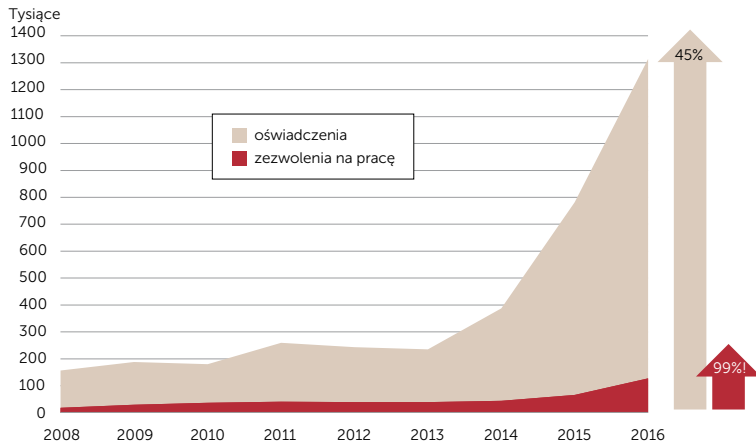
obywateli 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy nie będzie stosowany tzw. test rynku pracy, czyli badanie lokalnego rynku pracy pod kątem możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy. Opłata za wydanie zezwolenia na pracę sezonową będzie wynosić 30 zł.

- Opcja „**wpisu wielosezonowego**” przy zezwoleniach na pracę sezonową. Dotyczyć będzie tylko obywateli wspomnianych 6 państw i tylko wtedy, kiedy dany cudzoziemiec co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających złożenie wniosku, wykonywał pracę na rzecz danego podmiotu. W dwóch kolejnych latach podmiot jedynie informuje powiatowy urząd pracy o wjeździe cudzoziemca oraz miejscu jego zakwaterowania.
- Uszczelnienie procedury związanej z wykonywaniem pracy (do 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy) na podstawie **oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi** zarejestrowanych przez powiatowy urząd pracy.
- Procedura oświadczeniowa dotyczyć będzie jedynie obywateli 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy. Pozostali obywatele państw trzecich będą mogli korzystać jedynie z zezwolenia na pracę sezonową oraz „klasycznych zezwoleń na pracę” wydawanych przez Wojewodę.

- Rozwiązania zachęcające do zatrudnienia cudzoziemców na podstawie umowy o pracę.
- Wprowadzanie zasady, że wysokość miesięcznego wynagrodzenia cudzoziemca wykonującego pracę na podstawie „klasycznego” zezwolenia na pracę nie może być niższa, niż wysokość minimalnego wynagrodzenia (także w przypadku pracy na podstawie umów cywilnoprawnych).
- Ustawa rozszerza obowiązek zawierania umowy na piśmie, na wszystkich cudzoziemców, także tych zwolnionych z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę. Wprowadzony zostanie także obowiązek przedstawienia wcześniej cudzoziemcowi tłumaczenia tej umowy na język dla niego zrozumiały.
- Starostowie otrzymają uprawnienia do korzystania z danych Państwowej Inspekcji Pracy, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Straży Granicznej oraz (elektronicznie od 1 lipca 2018 r.) Krajowej Administracji Skarbowej.

Do końca 2018 roku będzie trwał „okres przejściowy” w zatrudnianiu cudzoziemców. W przypadku rejestracji oświadczenia przed 1 stycznia 2018 r. powierzenie pracy bez zezwolenia będzie możliwe do 31 grudnia 2018r na dotychczasowych zasadach.

Dlatego do końca 2018 roku będzie możliwość pracy w działalności „sezonowych” zarówno w oparciu o zezwolenie na pracę sezonową jak i w oparciu o „stare” oświadczenia.



Wykres przedstawia liczbę zarejestrowanych oświadczeń i „klasycznych” zezwoleń na pracę zarejestrowanych / wydanych w Polsce w latach 2008 – 2016 i I – VIII 2017.

W ostatnim roku nastąpił wzrost wydawanych zezwoleń na pracę o prawie 100%. Każdego roku o 45% rosta ilość rejestrowanych oświadczeń.

Cudzoziemcy na lubelskim rynku pracy

JOLANTA TKACZYK

Wydział Pośrednictwa Pracy
WUP w Lublinie

W dniu **13 listopada 2017 r.**, w Lubelskim Centrum Konferencyjnym, odbył się, zorganizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie panel dyskusyjny poświęcony tematyce zatrudniania cudzoziemców. Do udziału w dyskusji zostali zaproszeni przedstawiciele Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, Straży Granicznej, Powiatowych Urzędów Pracy oraz Lubelskiego Urzędu Wojewódzkiego, oraz lokalni pracodawcy, którzy na co dzień zgłaszają rosnące zapotrzebowanie i zainteresowanie pracownikami zza wschodniej granicy. Głównym zagadnieniem, które wywołało burzliwą wymianę zdań, zarówno wśród uczestników dyskusji, jak i zasiadających na sali słuchaczy, były kwestie związane z wchodzącymi od 01 stycznia 2018 r. zmianami w przepisach dotyczących zatrudniania cudzoziemców.

Panel dyskusyjny został zorganizowany w ramach Europejskich Dni Pracodawców, które stanowią przedsięwzięcie zainicjowane przez Sieć Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia na rzecz wspierania współpracy pomiędzy pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia we wszystkich krajach Unii Europejskiej. Tegoroczna edycja odbyła się w dniach **13 – 24 listopada**. W ramach tej inicjatywy, urzędy



pracy w całej Polsce, zorganizowały szereg wydarzeń skierowanych do pracodawców, m.in. konferencje, targi pracy, seminaria, giełdy pracy, warsztaty, kampanie informacyjne w mediach oraz indywidualne konsultacje i wizyty u pracodawców.



BADANIA BRANŻOWE Lubelskiego Obserwatorium Rynku Pracy

GRZEGORZ GACH

Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy
Wydział Badań i Analiz
WUP w Lublinie



BRANŻA BUDOWLANA

Zarobki w województwie lubelskim są tu niższe niż w centrum i na zachodzie Polski. Jednocześnie w samym Lublinie można zarobić najwięcej spośród wszystkich powiatów regionu. Kluczowe zawody branżowe to murarze/tynkarze, operatorzy sprzętu budowlanego, elektrycy/monterzy instalacji elektrycznych, cieśle budowlani, monterzy instalacji wodno-kanalizacyjnych, centralnego ogrzewania i gazowych, hydraulicy oraz stanowiska wielozawodowe.

Bardzo istotnymi problemami branżowymi są szara strefa i trudności w rekrutacjach. Wysoki poziom rotacji pracujących wynika m.in. z dużej sezonowości prac, zwłaszcza na stanowiskach niewymagających wysokich kwalifikacji. Spośród branżowych pracowników spoza Unii Europejskiej najwięcej zatrudnionych było właśnie do takich funkcji. Deklaracje zatrudniania cudzoziemców złożyło 11% badanych firm prowadzących działalność w sekcji Budownictwo. Najwyższe średnie zarobki łączono ze stanowiskami kierownika budowy, inżyniera, projektanta budowlanego, a także hydraulika/installatora sanitarnego i operatora sprzętu budowlanego. Ideальnym młodym kandydatem do pracy jest ten po praktycznej nauce zawodu. Stąd uczniowie, którzy wybiorą szkołę branżową z elementami kształcenia dualnego uzyskają największe

Szkoły branżowe i doradztwo zawodowe w szkołach podstawowych mają zbliżyć edukację do rynku pracy. Doradcy zawodowi, nauczyciele zawodu, uczniowie, nawet ci dopiero wybierający profil kształcenia, potrzebują aktualnej wiedzy o branżowych rynkach. Regionalne badania charakteryzujące zatrudnienie w branżach doskonale odpowiadają na tę sytuację. Analizowane były oczekiwania pracodawców i sytuacja pracowników.

możliwości poznania warunków pracy w branży i dostosowania się do nich. Dal-
szy rozwój sektora gwarantują inwestycje mieszkaniowe oraz projekty inwestycyjne finansowane ze środków europejskich.



BRANŻA PRZETWÓRSTWA SPOŻYWCZEGO

Z badania wynika, że na największe zarobki w branży mogą liczyć osoby z konkretnymi kwalifikacjami zawodowymi, pracujący jako piekarze, cukiernicy lub kierowcy samochodów dostawczych. One też mają szansę na najdłuższe okresy zatrudnienia w firmach branżowych.

Największe skupiska branżowych przedsiębiorstw występują w Lublinie oraz powiatach lubelskim, janowskim i biłgorajskim. Firmy z województwa dostarczały nawet do kilkunastu procent krajowej produkcji zbóż, warzyw i owoców, przestrzegając wielu wygórowanych



norm dotyczących produkcji żywności. Branża charakteryzuje się dużą sezonowością – podczas zbiorów istotnie wzrasta zapotrzebowanie na pracowników.



Pracodawcy cenią sobie nie tylko kwalifikacje odnoszące się wprost do wykonywanego zawodu, ale wskazują na kompetencje miękkie, jak uczciwość i sumienność. Często wykonywanie obo-

wiązków zawodowych wykracza poza standardowo przyjmowany czas pracy np. od 8 do 16. Wyniki badania pokazały, że 16% firm zatrudnia bądź zatrudniało w przeszłości pracowników z Białorusi lub Ukrainy. Branża potrzebuje wciąż nowych pracowników. Osoby bez doświadczenia są przyuczane do pracy, zwykle podczas próbnego okresu zatrudnienia, który pozwala na wykazanie umiejętności.

Raporty z badań udostępniono do pobrania na głównej stronie urzędu w zakładce Rynek Pracy > Statystyki i Analizy Urzędu > Lubelskie Obserwa-

torium Rynku Pracy > Badania i analizy LORP. Badania z roku 2017 udowodniły, że potrzeby rynku pracy muszą być dalej diagnozowane lokalnie i sektorowo. Dzięki temu reagowanie na zmiany na niewielkich rynkach pracy jest szybsze. Ma to szczególne znaczenie dla uboższych województw, z trudniejszym dla pracownika rynkiem pracy. Niezbędne jest zachowanie możliwości kreowania działań przez wojewódzkie i powiatowe instytucje rynku pracy – wówczas ich doświadczenia mogą być adekwatnie wykorzystane.

S T A T Y S T Y K A

ANGELIKA BIL

Wydział Badań i Analiz
WUP w Lublinie

LICZBA BEZROBOTNYCH w województwie lubelskim na koniec października 2017 r. wynosiła **77.616 osób** i była **niższa** w porównaniu do października 2016 r. o **12.987 osób** (tj. **14,3%**).

STOPA BEZROBOCIA (liczona jako liczba bezrobotnych do aktywnych zawodowo) **we wrześniu 2017 r.** W WOJEWÓDZTWIE wynosiła **8,7%** i w porównaniu do analogicznego miesiąca 2016 r. spadła o **1,2 pkt. procentowego**.

STOPA BEZROBOCIA DLA KRAJU **we wrześniu 2017 r.** wynosiła **6,8%**, natomiast w analogicznym miesiącu 2016 r. - **8,3%**, co stanowi **spadek o 1,5% pkt. procentowego**.

Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w województwie lubelskim w I półroczu 2017 roku

SEKCJE PKD (Polskiej Klasyfikacji Działalności)		Zarejestrowani bezrobotni na koniec I półrocza	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1	1 792	685
Górnictwo i wydobywanie	2	157	68
Przetwórstwo przemysłowe	3	10 412	5 032
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	4	121	60
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	5	540	431
Budownictwo	6	6 365	3 524
Handel hurtowy i detaliczny, naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle	7	11 455	6 245
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	8	1 993	1 459
Transport i gospodarka magazynowa	9	1 965	2 262
Informacja i komunikacja	10	469	499
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	11	973	544
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	12	622	302
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	13	1 361	1 160
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	14	3 007	3 548
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	15	3 182	3 434
Edukacja	16	2 403	1 404
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	17	1 896	1 682
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	18	540	580
Pozostała działalność usługowa	19	2 359	1 045
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	20	69	5
Organizacje i zespoły eksterytorialne	21	3	2
Działalność niezidentyfikowana	22	12 714	X
Razem (w. 01 do 22)	23	64 398	33 971
Dotychczas nie pracujący	24	17 769	X
Ogółem (w. 23+24)	25	82 167	33 971

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE

ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin

tel. 81 463 53 00, 605 903 476

fax 463 53 05

www.wuplublin.praca.gov.pl

e-mail: sekretariat@wup.lublin.pl



FILIA WUP W BIAŁEJ PODLASKIEJ

ul. Warszawska 14

21-500 Biała Podlaska

tel. 83 343 45 63, 605 903 486

e-mail: bialapodlaska-filia@wup.lublin.pl

FILIA WUP W ZAMOŚCIU

ul. Partyzantów 3

22-400 Zamość

tel. 84 677 66 17, 605 903 488

e-mail: zamosc-filia@wup.lublin.pl

FILIA WUP W CHEŁMIE

Pl. Niepodległości 1

22-100 Chełm

tel. 82 563 05 82, 605 903 487

e-mail: chelm-filia@wup.lublin.pl

