



MINISTER
FUNDUSZY I POLITYKI REGIONALNEJ

data: 8 listopada 2022

znak sprawy: DZF-VI.6610.51.2022

telefon: 22 273 80 27

e-mail: sylwia.kowalczyk@mfi.pr.gov.pl

Instytucje Pośredniczące PO WER

Dotyczy: wyznaczenia minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla PO WER na 2023 r.

Szanowni Państwo,

stosownie do zapisów Podrozdziału 3.1 Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 i biorąc pod uwagę kończącą się perspektywę finansową 2014-2020, podjąłem decyzję o pozostawieniu w 2023 r. minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej określonych dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) na 2022 r. Minimalne poziomy efektywności zatrudnieniowej na 2023 r. wynoszą odpowiednio:

1) dla projektów realizowanych w ramach Działania 1.1 oraz Działania 1.2:

- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji ((w tym: osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci)) – 44%;
- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grup – 59,5%;

2) dla projektów realizowanych w ramach Działania 1.3:

- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej (dla wszystkich uczestników) – 26,7%;

3) dla projektów adresowanych w całości do osób z niepełnosprawnościami (w tym do projektów realizowanych w ramach Działania 1.5):

- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej (dla wszystkich uczestników) – 24%.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że w przypadku projektów w Działaniach 1.1, 1.2 i 1.3, które są skierowane do osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (w tym m.in. do osób z niepełnosprawnościami) obowiązuje próg efektywności zatrudnieniowej określony odpowiednio w pkt nr 1 lub w pkt 2. Natomiast w przypadku, kiedy projekt w Działaniach 1.1, 1.2 i 1.3 adresowany jest wyłącznie do osób z niepełnosprawnościami, wówczas obowiązuje próg efektywności zatrudnieniowej wskazany w pkt nr 3.

IP PO WER może zdecydować o obniżeniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych, obniżając je o 10 punktów procentowych w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego przekracza średnią wojewódzką, przy jednoczesnym podniesieniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych o 10 punktów procentowych w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego jest niższa niż średnia wojewódzka. Decyzja w tym zakresie musi zostać odpowiednio odzwierciedlona w kryteriach wyboru projektów i podawana jest w informacji o naborze projektów.

Ponadto informuję, że zgodnie z zapisami Podrozdziału 3.1 ww. Wytycznych minimalne poziomy kryterium efektywności zatrudnieniowej zostały podane do publicznej wiadomości na stronie internetowej administrowanej przez urząd obsługujący ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego <https://www.gov.pl/web/fundusze-regiony> oraz na portalu: <http://www.funduszeuropejskie.gov.pl> w dziale Zapoznaj się z prawem i dokumentami.

Podane w komunikacie minimalne poziomy efektywności zatrudnieniowej obowiązują dla projektów z zakresu aktywizacji zawodowej realizowanych w ramach osi I PO WER, przyjętych do realizacji na podstawie konkursów, których termin naboru mieści się między 1 stycznia a 31 grudnia 2023 r.

W przypadku projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy, których nabór zakończy się jeszcze w 2022 r., a których realizacja rozpocznie się po 31 grudnia 2022 r., rekomendowane jest przyjęcie progów efektywności zatrudnieniowej wskazanych w niniejszym piśmie.

Z poważaniem

wz. Ministra

Małgorzata Jarosińska-Jedynak

Sekretarz Stanu

/podpisano elektronicznie/