ROCZNY PLAN DZIAŁANIA PO WER 2014-2020

PLAN DZIAŁANIA NA ROK 2015	
INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA	
Numer i nazwa osi priorytetowej	**I Osoby młode na rynku pracy**
Instytucja	**Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie**
Adres korespondencyjny	**ul. Obywatelska 4, 20-092 Lublin**
Telefon	**81 46 35 300**
Faks	**81 46 35 305**
E-mail	**sekretariat@wup.lublin.pl**
Dane kontaktowe osoby (osób) do kontaktów roboczych	Małgorzata Pracownik m.pracownik@wup.lublin.pl 81 46 35 375

<table>
<tr><th colspan="11">FISZKA KONKURSU</th></tr>
<tr><th colspan="11">PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE</th></tr>
<tr><td>Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego realizowane będą projekty</td><td colspan="10">Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).</td></tr>
<tr><td>Działanie / Poddziałanie</td><td colspan="10">Działanie 1.2
Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe
Poddziałanie 1.2.2
Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</td></tr>
<tr><td>Lp. konkursu</td><td></td><td>Planowany termin ogłoszenia konkursu</td><td>I kw.</td><td></td><td>II kw.</td><td>X</td><td>III kw.</td><td></td><td>IV kw.</td><td></td></tr>
<tr><td>Planowana alokacja (PLN)</td><td colspan="10">27 006 911 PLN</td></tr>
<tr><td colspan="11">Wymagany wkład własny beneficjenta</td></tr>
<tr><td>TAK</td><td>X</td><td>NIE</td><td></td><td colspan="2">Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu</td><td colspan="5">5 %</td></tr>
<tr><td>Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu</td><td colspan="10">Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:

1. instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):
– identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,
– kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,
2. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:
– kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,
– nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,
3. instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego</td></tr>
</table>

	wymaganego przez pracodawców: – nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, – wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem), 4. instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES): – wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży), – wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie, 5. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych: – niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.

ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)

WSKAŹNIKI REZULTATU

Nazwa wskaźnika	**Wartość docelowa wskaźnika**		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu.			236
2. Liczba osób bezrobotnych uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu.			217
3. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.			289
4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu.			93

5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu.			71
6. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.			113
7. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu.			859
8. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu.			1 155
9. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.			1 421

WSKAŹNIKI PRODUKTU

Nazwa wskaźnika	**Wartość docelowa wskaźnika**		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie).	314		
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie.	120		
3. Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie.	1 480		
4. Liczba osób bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy objętych wsparciem w programie.	podlega monitorowaniu		
5. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie.	podlega monitorowaniu		

SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW			
KRYTERIA WARUNKUJĄCE *(dotyczy konkursów z etapem preselekcji)*			
1. Nie dotyczy			
Uzasadnienie:			
KRYTERIA DOSTĘPU			
1. Projekt jest skierowany do osób młodych, w tym niepełnosprawnych, w wieku 15-29 lat, bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET, w tym w szczególności do osób niezarejestrowanych w urzędach pracy z wyłączeniem grupy określonej dla trybu konkursowego w działaniu 1.3.1 zgodnie z SzOOP.			
Uzasadnienie:	Zastosowanie kryterium ma na celu efektywną aktywizację edukacyjno-zawodową osób młodych i zniwelowanie bariery jaką jest brak umiejętności praktycznych i doświadczenia zawodowego wśród młodych na rynku pracy. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1,2,3,4,5
2. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa lubelskiego (w przypadku osób fizycznych zamieszkują one na obszarze województwa lubelskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na terenie województwa lubelskiego).			
Uzasadnienie:	Grupa docelowa jest zgodna z SzOOP, a ograniczenie grup docelowych do pochodzących z województwa lubelskiego wynika z regionalnego charakteru wsparcia w ramach Osi priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy PI 8ii PO WER. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1,2,3,4,5
3. Projekt zakłada objęcie wsparciem min.100 uczestników projektu w przypadku realizacji projektu na obszarze więcej niż 1 powiatu, natomiast w przypadku realizacji projektu na obszarze jednego powiatu lub mniejszym – min.50 uczestników projektu.			
Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie osób. Kryterium ograniczy koszty zarządzania projektami, które w przypadku objęcia wsparciem większej liczby osób przez jednego Wnioskodawcę zostaną znacznie ograniczone niż przy realizacji kilku projektów obejmujących tę samą liczbę osób. Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcie wskaźnika dotyczącego liczby osób, które zakończyły udział w projektach. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów wniosku	Stosuje się do typu/typów (nr)	1,2,3,4,5

	o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.		
4. Grupę docelową w projekcie stanowią w min. 2% osoby niepełnosprawne, zaś wsparcie realizowane w ramach projektu powinno być dostosowane do specyfiki tej grupy docelowej.			
Uzasadnienie:	Osoby niepełnosprawne należą do tzw. grupy ryzyka, charakteryzującej się niekorzystnym położeniem i dyskryminacją na rynku pracy. Wynika to głównie z mniejszej liczby oferowanych miejsc pracy, trudniejszego dostępu do zatrudnienia, który często spowodowany jest niższymi kwalifikacjami oraz brakiem aktywności w poszukiwaniu pracy i podnoszeniu kwalifikacji. Jak wynika z jakościowego badania osób z niepełnosprawnością przeprowadzonego w 2014 r. w ramach projektu „Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy" realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie osoby niepełnosprawne stwierdzają, iż w profesjonalny sposób nie określa się ich preferencji zawodowych i nie wspiera się ich przy planowaniu kariery zawodowej. Brak odpowiedniego wsparcia instytucjonalnego skutkował tym, że osoby niepełnosprawne często kończyły edukację na poziomie szkoły zawodowej lub średniej w zawodzie, który często ich nie satysfakcjonował (ponad 61% osób niepełnosprawnych nie posiadało średniego wykształcenia). Zastosowanie takiego kryterium, w połączeniu z pozostałymi kryteriami, ma zatem na celu stworzenie osobom niepełnosprawnym możliwości poznania swoich predyspozycji zawodowych, zdobycia kwalifikacji i doświadczenia ułatwiających aktywny udział w rynku pracy. Według danych WUP w Lublinie na koniec grudnia 2014 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było 5.016 osób niepełnosprawnych (w tym 44% kobiet). Bezrobotni tej grupy w odniesieniu do całej populacji bezrobotnych stanowili 4,29%. W analogicznym okresie 2013 r. liczba bezrobotnych niepełnosprawnych była wyższa o 1,2%. Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcie wskaźnika dotyczącego liczby osób, które zakończyły udział w projektach, w tym liczby osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (osoby niepełnosprawne). Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1,2,3,4,5
5. Grupę docelową w projekcie stanowią w min. 10% osoby długotrwale bezrobotne.			

Uzasadnienie:	Osoby długotrwale bezrobotne ujmowane są jako osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Ta szczególna sytuacja wynika z jednej strony z faktu pozostawania przez dłuższy okres czasu bez pracy z drugiej strony polega na specyficznej sytuacji psychospołecznej w jakiej znajdują się te osoby. Na ich specyficzną sytuację składają się m.in. postawa rezygnacji i alienacji społecznej, poczucie bycia niepotrzebnym. Bariery na jakie napotykają dotyczą czynników wewnętrznych tj. kwalifikacji zawodowych, umiejętności, aktywności w poszukiwaniu pracy, oczekiwań wobec przyszłej pracy, cech osobowościowych oraz czynników zewnętrznych tj. sytuacji na rynku pracy, niechęci pracodawców, miejsca zamieszkania, uwarunkowań rodzinnych itp. Zastosowanie takiego kryterium, w połączeniu z pozostałymi kryteriami, ma zatem na celu pobudzenie osób długotrwale bezrobotnych do podjęcia aktywności i niepozostawania biernym w domach. Z analizy struktury bezrobotnych wynika, iż na koniec grudnia 2014 r. w województwie lubelskim 73 026 osób (z czego 50,77% stanowią kobiety) pozostawało w ewidencji urzędów pracy długotrwale. Stanowiły one 62,49% ogółu populacji. W porównaniu do 2013 roku liczba osób długotrwale pozostających bez pracy wzrosła (na koniec grudnia 2013 r. stanowiła 59,4% ogółu populacji). Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcie wskaźnika dotyczącego liczby osób, które zakończyły udział w projektach, w tym liczby osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (osoby długotrwale bezrobotne). Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1,2,3,4,5
6. Projekt zakłada kompleksowe wsparcie dla uczestników projektu obejmujące obligatoryjnie formy wskazane w 1, 2 i 3 typie projektu, przy założeniu, że staż/praktyki zawodowe lub subsydiowane zatrudnienie będą trwały przez okres nie krótszy niż 3 m-ce oraz nie dłuższy niż 6 m-cy (za wyjątkiem subsydiowanego zatrudnienia pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy oraz pracowników znajdujących się w bardzo niekorzystnej sytuacji na rynku pracy).			
Uzasadnienie:	Uzasadnieniem dla zastosowania powyższego kryterium jest konieczność osiągnięcia celu głównego Działania 1.2, jakim jest aktywizacja edukacyjno-zawodowa oraz zwiększenie możliwości zatrudnienia wśród osób młodych do 29 roku życia. Osiągnięcie wspomnianego celu może nastąpić przede wszystkim poprzez zapewnienie indywidualnego i kompleksowego wsparcia, które będzie najbardziej adekwatne zarówno do sytuacji, jak i do zidentyfikowanych potrzeb i oczekiwań osób młodych. Aktywizacja zawodowa jest procesem	Stosuje się do typu/typów (nr)	1,2,3,4,5

	złożonym, wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu i obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka. W związku z powyższym, każdy uczestnik otrzyma w ramach projektu pełną ofertę pomocy, która będzie obligatoryjnie obejmowała co najmniej formy wsparcia wskazane w 1, 2 i 3 typie projektów. Przede wszystkim, przyznana pomoc powinna być uzasadniona realnymi potrzebami uczestnika projektu oraz powinna być poprzedzona analizą umiejętności, predyspozycji czy problemów zawodowych uczestnika, a także opracowaniem Indywidualnego Planu Działania. Ponadto uzasadnione jest stosowanie usług aktywizacyjnych, obejmujących pomoc w określeniu ścieżki zawodowej (w postaci pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego), szkolenia teoretyczne oraz możliwość praktycznego wykorzystania zdobytej wiedzy w zakładzie pracy. Zastosowane ograniczenie okresu odbywania stażu bądź praktyki zawodowej ma na celu zarówno zapewnienie osobie zdobycia większego doświadczenia zawodowego, jak również stworzenie możliwości skorzystania z projektu większej liczbie osób. W przypadku subsydiowanego zatrudnienia, zgodnie z projektem *Rozporządzenia Ministra Infrastruktury i Rozwoju w sprawie udzielania pomocy de minimis i pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020*, pracownicy znajdujący się w szczególnie niekorzystnej sytuacji oraz w bardzo niekorzystnej sytuacji są uprawnieni do nieprzerwanego zatrudnienia przez okres co najmniej 12 miesięcy, a umowa o pracę może zostać rozwiązana tylko w przypadku naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych. Zgodnie z powyższym, pracownik zatrudniony na podstawie niniejszego rozporządzenia ma prawo do nieprzerwanego zatrudnienia przez okres odpowiednio 12 miesięcy. Jednocześnie pracownik nie musi z tego prawa korzystać oraz świadomie wyrazić wolę skrócenia powyższego okresu, poprzez złożenie pisemnego oświadczenia. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.		

7. Projekt obejmuje wyłącznie szkolenia kończące się uzyskaniem dokumentu potwierdzającego umiejętności i/lub kompetencje i/lub kwalifikacje uczestników. Warunkiem zakończenia udziału w projekcie jest udział w egzaminie mającym na celu weryfikację umiejętności i/lub kompetencji i/lub kwalifikacji zawodowych nabytych podczas projektu.

Uzasadnienie:	Kryterium zakłada podejście kompetencyjne, które przyczyni się do podniesienia jakości szkoleń oferowanych w ramach PO WER. Koncentruje się ono w kontekście zidentyfikowanych potrzeb uczestników szkoleń na nabywaniu, podwyższaniu lub dostosowywaniu konkretnej wiedzy, kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy, potwierdzonych odpowiednim egzaminem. Wydawane dokumenty powinny potwierdzać kwalifikacje do wykonywania określonych czynności i zadań zawodowych oraz posiadane umiejętności, kompetencje i wiedzę we wskazanym zakresie, a nie potwierdzać jedynie uczestnictwo w szkoleniu. Dokumenty te (świadectwa, zaświadczenia, certyfikaty, itp.) muszą zawierać informacje o zakresie szkolenia/kursu, o liczbie godzin szkoleniowych oraz wynikach egzaminu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1,2,3,4,5
8. Szkolenia zawodowe w ramach projektu powinny być powiązane ze stanowiskiem pracy, na którym uczestnik projektu będzie odbywał staż/praktykę zawodową.			
Uzasadnienie:	Celem zastosowania kryterium jest osiągnięcie bardziej efektywnych rezultatów proponowanego wsparcia poprzez zapewnienie podnoszenia kwalifikacji zawodowych w tych zawodach, w których przedsiębiorcy poszukują pracowników z określonymi umiejętnościami czy kwalifikacjami. Uzasadnione jest zatem stosowanie usług aktywizacyjnych, obejmujących szkolenie teoretyczne oraz możliwość praktycznego wykorzystania zdobytej wiedzy w zakładzie pracy. Wzajemne oddziaływanie instytucji jest najbardziej efektywnym sposobem osiągnięcia najlepszych wyników poprzez wykorzystanie możliwości współpracy międzyinstytucjonalnej. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1,2,3,4,5
9. Wsparcie będzie udzielane w ciągu czterech miesięcy od przystąpienia danej osoby do projektu.			
Uzasadnienie:	Zgodnie ze standardami określonymi w *Planie Gwarancji dla młodzieży w Polsce* w ciągu czterech miesięcy od przystąpienia do projektu uczestnikowi zostanie zapewniona dobrej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca	Stosuje się do typu/typów (nr)	1,2,3,4,5

	zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.		
10. Osoby prowadzące formy wsparcia w ramach projektu posiadają doświadczenie w prowadzeniu danego wsparcia, w dziedzinie zgodnej z tematyką wsparcia prowadzonego w ramach projektu (w przypadku szkoleń co najmniej 200 przeprowadzonych godzin szkoleniowych) lub co najmniej 2 letnie doświadczenie zawodowe w dziedzinie zgodnej z tematyką wsparcia (w przypadku szkoleń doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, wykładów, warsztatów).			
Uzasadnienie:	Kryterium definiuje wykonawców form wsparcia proponowanych w projekcie (w tym szkoleniowych) jako podmioty legitymujące się doświadczeniem merytorycznym w obszarze udzielanego w ramach projektu wsparcia. Posiadanie wystarczającego potencjału dydaktycznego oraz doświadczenia merytorycznego know-how jest niezbędne dla prawidłowego wykonania danej usługi zapisanej w projekcie. Tak sformułowane kryterium przyczyni się do zwiększenia efektywności oddziaływania oferowanego w projekcie wsparcia, a tym samym gwarantuje wykonanie usługi przez kompetentną i profesjonalną kadrę. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1,2,3,4,5
11. Projekt zakłada osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej: - dla osób niepełnosprawnych na poziomie co najmniej 17%, - dla osób długotrwale bezrobotnych na poziomie co najmniej 35%, - dla osób o niskich kwalifikacjach na poziomie co najmniej 36%, - dla osób nie kwalifikujących się do żadnej z w/w grup na poziomie co najmniej 43%.			
Uzasadnienie:	Zastosowanie kryterium wynika z konieczności zapewnienia spójności realizowanych projektów z realizacją celu szczegółowego działania/poddziałania tj. zwiększenie możliwości trwałego zatrudnienia osób młodych znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy (w tym osób niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych). W ramach PO WER określono Oś Priorytetową I, której priorytet inwestycyjny 8ii zakłada trwałą integrację na rynku pracy ludzi młodych oraz zapewnienie spójnej, jednolitej i efektywnej aktywizacji edukacyjno-zawodowej. Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z projektem Wytycznych w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020, zgodnie z którymi	Stosuje się do typu/typów (nr)	1,2,3,4,5

	kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie, podjęli zatrudnienie. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.		
12. Średni koszt przypadający w projekcie na jednego uczestnika projektu nie powinien przekraczać 14 000,00 PLN.			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium ma zagwarantować by wydatki ponoszone w ramach projektu były racjonalne i efektywne, tzn. nie zawyżone w stosunku do stawek rynkowych oraz ponoszone zgodnie z zasadą efektywnego zarządzania finansami. Ze względu na kompleksowość wsparcia i dostosowanie go do indywidualnych potrzeb uczestników koszt jednostkowy może być wyższy niż 14 000 PLN, jednak średnia kosztów uczestnictwa w projekcie powinna mieścić się w limicie. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów budżetu projektu zawartego we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1,2,3,4,5
13. Realizacja projektu zakończy się najpóźniej do 30.06.2017 r.			
Uzasadnienie:	Ograniczony okres realizacji projektu, najpóźniej do 30 czerwca 2017 roku, pozwoli projektodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów w okresie kwalifikowalności wydatków PO WER. Kryterium pozwoli na zachowanie płynności wydatkowania środków oraz na zmniejszenie ryzyka związanego z nieadekwatnością wsparcia w projektach o dłuższym okresie realizacji. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1,2,3,4,5
14. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa lubelskiego, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie powyższego kryterium w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 ma na celu wzmocnienie regionalnego i lokalnego potencjału instytucjonalnego oraz wspieranie i inwestowanie w rozwój	Stosuje się do typu/typów (nr)	1,2,3,4,5

	zasobów ludzkich celem odwrócenia negatywnej tendencji w zatrudnieniu i kształceniu osób młodych w województwie lubelskim. Kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom dostępu do świadczonych usług w ramach projektu oraz zapewnienie sprawnej współpracy na etapie realizacji projektu. Zgodnie z zapisem kryterium biuro projektu powinno być prowadzone na terenie województwa lubelskiego przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia przez Beneficjenta ostatniego wniosku o płatność. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.		
15. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach konkursu.			
Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców, a zarazem przyczyni się do podniesienia jakości składanych wniosków i wpłynie na zwiększenie jakości realizowanych projektów. Doświadczenia Instytucji Pośredniczącej wskazują, iż większa liczba wniosków składanych przez jednego Wnioskodawcę koreluje z obniżeniem ich jakości merytorycznej i utrudnia ocenę rzeczywistego potencjału instytucjonalnego Wnioskodawcy. Dodatkowo kryterium ograniczy koszty realizacji projektu generowane w przypadku większej liczby wniosków składanych przez jednego Wnioskodawcę. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze Wnioskodawcy, a nie partnera projektu. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie dwóch wniosków, w których dany podmiot występuje jako Wnioskodawca, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Wnioskodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie systemu SOWA.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1,2,3,4,5
16. Projektodawca lub Partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt.			
Uzasadnienie:	Potrzeba zastosowania przedmiotowego kryterium wynika z konieczności zapewnienia, iż projektodawca lub partner	Stosuje się do typu/typów (nr)	1,2,3,4,5

	posiada wystarczający potencjał (doświadczenie, know-how) do zrealizowania zadań, które zostały przedstawione we wniosku o dofinansowanie. Jako doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym rozumiane jest nie tylko jako doświadczenie w prowadzeniu szkoleń i doradztwa ale również jako doświadczenie w udzielaniu środków na rozpoczęcie i prowadzenie działalności gospodarczej (bezzwrotnych lub zwrotnym) oraz monitorowanie ich prawidłowego wykorzystania. Kryterium tym samym gwarantuje skuteczną i płynną realizację projektu. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.		
KRYTERIA PREMIUJĄCE			
1. Projekt jest skierowany w co najmniej 25 % do osób młodych w wieku 15-24 lat.		WAGA	10
Uzasadnienie:	Premiowanie kryterium wynika z realizacji Planu Gwarancji dla młodzieży a także potrzeby osiągnięcia wskaźników określonych dla Gwarancji. Zastosowanie kryterium ma na celu efektywną aktywizację edukacyjno-zawodową osób młodych i zniwelowanie bariery jaką jest brak umiejętności praktycznych i doświadczenia zawodowego wśród młodych na rynku pracy. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1,2,3,4,5
2. Projekt jest skierowany w co najmniej 50% do osób biernych zawodowo.		WAGA	10
Uzasadnienie:	Premiowanie kryterium wynika z faktu, iż osoby bezrobotne są grupą docelową, którą wsparciem obejmują powiatowe urzędy pracy, dlatego też istnieje potrzeba skoncentrowania wsparcia konkursowego na osobach biernych zawodowo. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1,2,3,4,5
3. W ramach projektu oferowane jest wsparcie szkoleniowe w zawodach związanych z tzw. ”zielonymi miejscami pracy” lub z opieką nad osobami w wieku starszym i z potrzebami osób starszych lub budownictwem z uwzględnieniem		WAGA	10

specyfiki i zróżnicowania regionu pod względem prognozowanego zapotrzebowania na pracę w konkretnych specjalizacjach.			
Uzasadnienie:	Dynamika zmian istniejących na rynku pracy zawodów jest ściśle związana z tendencjami społeczno-gospodarczymi Europy i świata. Co kilka miesięcy pojawiają się nowe specjalizacje, a tym samym zapotrzebowanie na nowe profesje. Analizy sytuacji na rynku pracy województwa lubelskiego jednoznacznie podkreślają, iż w ofercie edukacyjnej szkół zawodowych obok zawodów tradycyjnych należy w większym zakresie uwzględnić tzw. zawody przyszłościowe, na które zapotrzebowanie w województwie lubelskim pojawi się dopiero za kilka lat. Rekomendacja wskazuje na konieczność zwiększenia udziału tego typu kształcenia w kształceniu zawodowym, a jej przypisanie do strategicznych kierunków kształcenia definiujących obszary zawodów przyszłości - zarządzanie zasobami naturalnymi, bezpieczeństwo energetyczne i ekologiczne pozwala na skonkretyzowanie działań modernizujących ofertę edukacyjną jeszcze zanim ww. zawody zostaną zdefiniowane w kategoriach zawodów nadwyżkowych. Ponadto jednym z kluczowych problemów kraju jest starzeniem się społeczeństwa. Zjawisko starzenia się społeczeństwa oraz struktura zatrudnienia i migracji wzajemnie na siebie oddziałują, przynosząc szczególne skutki dla przestrzennego i terytorialnego charakteru regionu. Podeszły wiek dużej części społeczeństwa będzie więc determinował powstawanie nowych przedsięwzięć gospodarczych oraz nowych produktów zwiększających równość społeczną osób starszych, co przekłada się na konieczność zapewnienia wykwalifikowanej kadry w obszarze usług opiekuńczo – pielęgniarskich. W Strategii Rozwoju Województwa Lubelskiego 2014-2020 jako jeden z celów strategicznych wskazano Wzrost konkurencyjności regionalnej gospodarki. W ramach niniejszego celu operacyjnego przewiduje się realizację m.in. działania rozwój sektora budownictwa (w tym: rozwój współpracy poziomej i pionowej przedsiębiorstw sektora, wsparcie wdrażania innowacji technologicznych, rozwój kadr przygotowujących dokumentację techniczną i przetargową). W związku z powyższym szkolenia z zakresu budownictwa dostarczyć mogą kwalifikacji potrzebnych do realizacji jednego z celów Strategii. Wprowadzenie powyższego kryterium ma na celu	Stosuje się do typu/typów (nr)	1,2,3,4,5

	zapewnienie zgodności realizowanych projektów ze Strategią Rozwoju Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, która wskazuje, iż ze względu na mały obecnie stopień stosowania alternatywnych źródeł energii na terenie województwa należy promować rozwój wszystkich rodzajów źródeł energii w stopniu właściwym dla zasobów i warunków lokalnych. Wsparcie oferowane w ramach projektów powinno uwzględniać specyfikę i zróżnicowanie regionu pod względem prognozowanego zapotrzebowania na pracę w konkretnych specjalizacjach. Wsparcie powinno odpowiadać na problemy oraz wyzwania przed którymi stoją lokalne rynki pracy, stymulować aktywność gmin i powiatów z województwa lubelskiego. Przy wyborze wsparcia powinno się uwzględniać m.in. wyniki badań i analiz prowadzonych przez regionalne obserwatoria rynku pracy. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.		

KRYTERIA STRATEGICZNE *(dotyczy konkursów z etapem oceny strategicznej)*	
1. Nie dotyczy	
Uzasadnienie:	
…	
Uzasadnienie:	
ELEMENTY KONKURSU	
1. Ocena formalna	
2. Ocena merytoryczna	

FISZKA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO WDROŻENIOWEGO	
PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE	
Tytuł lub zakres projektu	Realizowane będą projekty obejmujące swoim zakresem instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r., poz. 674, z późn. zm.).
Uzasadnienie realizacji projektu w trybie pozakonkursowym	Zgodnie z art. 38 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. *o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014 i 2020* wybór projektów do dofinansowania następuje w trybie konkursowym lub pozakonkursowym. Tryb pozakonkursowy został zastosowany do wyboru projektów, których wnioskodawcami, ze względu na charakter projektu, są podmioty jednoznacznie określone przed złożeniem wniosku o dofinansowanie projektu tj. podmioty realizujące zadania publiczne. Wybór określonego trybu należy do właściwej instytucji.
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego projekt będzie realizowany	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).
Działanie / Poddziałanie	Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe. Poddziałanie nr 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu	Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r., poz. 674, z późn. zm.), z wyłączeniem robót publicznych, odnoszące się do następujących typów operacji osi I Osoby młode na rynku pracy Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020: 1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne): • identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, • kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych. 2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji: • kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in.

	poprzez odpowiednie egzaminy, • nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia. 3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców: • nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, • wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem). 4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES): • wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży), • wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie. 5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych: • niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych. 6. Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia: • wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.
Podmiot zgłaszający projekt	Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie
Podmiot, który będzie	Powiatowe urzędy pracy

wnioskodawcą				
Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą	Zgodnie z art. 38 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. *o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014 i 2020* wybór projektów do dofinansowania następuje w trybie konkursowym lub pozakonkursowym. Tryb pozakonkursowy został zastosowany do wyboru projektów, których wnioskodawcami, ze względu na charakter projektu, są podmioty jednoznacznie określone przed złożeniem wniosku o dofinansowanie projektu tj. podmioty realizujące zadania publiczne.			
Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie?	TAK		NIE	X
Podmioty, które będą partnerami w projekcie i uzasadnienie ich wyboru	Nie dotyczy			
Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc oraz rok)	II kwartał 2015 r.			
Przewidywany okres realizacji projektu	Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok)	01.2015	Data zakończenia (miesiąc oraz rok)	12.2015

SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU

Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN)

w roku 2014	w roku 2015	w roku 2016	w roku 2017	w roku 2018	ogółem
0	62 154 700 PLN	0	0	0	62 154 700 PLN

Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN)

TAK	…… (PLN)	NIE	X

Szacowany wkład UE (PLN)

57 115 100 PLN

ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)

WSKAŹNIKI REZULTATU

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa

	W podziale na:		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu.			4 350
2. Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu.			4 002
3. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.			5 336
4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu.			1 725
5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu.			1 322
6. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.			2 106

WSKAŹNIKI PRODUKTU

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na:		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie.			5 800

2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie.			2 240
3. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w projekcie.			podlega monitorowaniu

SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU

KRYTERIA DOSTĘPU

1. Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 15-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy) które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.

2. Projekt zakłada, że proces rekrutacji uczestników projektu zakończy się do 31.12.2015 r.

Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności zapewnienia koncentracji wsparcia na osobach młodych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w 2015 r. oraz możliwie szybkie podjęcie działań w celu poprawy ich sytuacji na rynku pracy. Jest to również istotne ze względu na realizację wskaźników zaplanowanych do realizacji w osi I PO WER.

3. Projekt zakłada:

a) ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych – na poziomie co najmniej 43%

b) dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 17%,

c) dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%

d) dla osób o niskich kwalifikacjach – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 36%.

Instytucja Pośrednicząca może zdecydować o obniżeniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych o 5 pp. W przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego przekracza średnią wojewódzką przy jednoczesnym podniesieniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych o 5 pp. w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego jest niższa niż średnia wojewódzka. Decyzja w tym zakresie podawana jest przez Instytucję Pośredniczącą w informacji o naborze projektu.

Uzasadnienie:	Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z projektem *Wytycznych w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020*, zgodnie z którymi kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie. Referencyjne wartości wskaźników efektywności zatrudnieniowej przygotowano w oparciu o wyniki badań kilku edycji „*Badanie osiągniętych wartości wskaźników rezultatu komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013*" oraz „*Badanie skuteczności wsparcia realizowanego w ramach komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013",* które zostały zrealizowane na zlecenie IZ PO KL.

4. Projekt skierowany jest do osób niepełnosprawnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2014 r.). Kryterium odnosi się do roku rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.	
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.
5. Projekt skierowany jest do osób długotrwale bezrobotnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2014 r.). Kryterium odnosi się do roku rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.	
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA			
Miejscowość, data	Lublin, …….	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
DATA ZATWIERDZENIA PLANU DZIAŁANIA ALBO FISZKI PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO I IDENTYFIKACJI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH, KTÓRYCH FISZKI ZAWARTO W PLANIE DZIAŁANIA *(wypełnia Instytucja Zarządzająca POWER, wprowadzając Plan działania jako załącznik do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych POWER)*			