|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER** | | **Działanie 1.1.**  Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe.    **Poddziałanie nr 1.1.2**  Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych |
| **FISZKA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO WDROŻENIOWEGO** | | |
| **PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE** | | |
| Tytuł lub zakres projektu | Realizowane będą projekty obejmujące swoim zakresem instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r., poz. 674, z późn. zm.). | |
| Uzasadnienie  realizacji projektu w trybie  pozakonkursowym | Zgodnie z art. 38 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. *o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014 - 2020* wybór projektów do dofinansowania następuje w trybie konkursowym lub pozakonkursowym.  Tryb pozakonkursowy został zastosowany do wyboru projektów, których wnioskodawcami, ze względu na charakter projektu, są podmioty jednoznacznie określone przed złożeniem wniosku o dofinansowanie projektu tj. podmioty realizujące zadania publiczne.  Wybór określonego trybu należy do właściwej instytucji. | |
| Cel szczegółowy PO  WER, w ramach którego projekt będzie realizowany | Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). | |
| Priorytet inwestycyjny | **8ii Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży** | |
| Typ/typy projektów przewidziane do  realizacji w ramach projektu | Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r., poz. 674, z późn. zm.), z wyłączeniem robót publicznych, odnoszące się do następujących typów operacji osi I Osoby młode na rynku pracy Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020:    1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):   * identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, * kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.     2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie | |

|  |  |
| --- | --- |
|  | opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:   * kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in.   poprzez odpowiednie egzaminy,   * nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia.     3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:   * nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, * wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem).     4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):   * wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży), * wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.     5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:   niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.    6. Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:   wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe. |
| Cel główny projektu | Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, zarejestrowanych w urzędzie pracy poprzez indywidualną i kompleksową aktywizację zawodowo-edukacyjną. |
| Główne zadania przewidziane do  realizacji w projekcie ze wskazaniem grup docelowych | Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r., poz. 674, z późn. zm.).  Grupa docelowa: osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa lubelskiego. |
| Podmiot zgłaszający projekt | Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Podmiot, który będzie wnioskodawcą | | | Powiatowe urzędy pracy | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą | | | Zgodnie z art. 38 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. *o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014 i 2020* wybór projektów do dofinansowania następuje w trybie konkursowym lub pozakonkursowym.  Tryb pozakonkursowy został zastosowany do wyboru projektów, których wnioskodawcami, ze względu na charakter projektu, są podmioty jednoznacznie określone przed złożeniem wniosku o dofinansowanie projektu tj. podmioty realizujące zadania publiczne. | | | | | | | | | |
| Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie? | | | **TAK** | |  | | **NIE** | | | | X | |
| Podmioty, które będą partnerami  w projekcie  i uzasadnienie ich wyboru | | | Nie dotyczy | | | | | | | | | |
| Czy projekt będzie projektem grantowym? | | | **TAK** | |  | | **NIE** | | | | X | |
| Przewidywany termin złożenia wniosku  o dofinansowanie  (kwartał albo miesiąc oraz rok) | | | I kwartał 2016 r. | | | | | | | | | |
| Przewidywany okres realizacji projektu | | | Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok) | | 01.2016 | | Data zakończenia (miesiąc oraz rok) | | | | 12.2016 | |
| **SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU** | | | | | | | | | | | | |
| Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN) | | | | | | | | | | | | |
| w roku 2016 | | w roku 2017 | | w roku 2018 | | w roku 2019 | | | w roku 2020 | | | ogółem |
| 64 289 660,00 | |  | |  | |  | | |  | | | 64 289 660,00 |
| Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN) | | | | | | | | | | | | |
| TAK | ………………………………………………………… (PLN) | | | | | | | NIE | | **x** | | |
| Szacowany wkład UE (PLN) | | | | | | | | | | | | |
| 59 075 769,00 | | | | | | | | | | | | |
| **ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)** | | | | | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **WSKAŹNIKI REZULTATU** | | | | |
|  | Nazwa wskaźnika | Wartość docelowa | | |
| W podziale na: | | Ogółem w projekcie |
|  |  |
|  |  | Kobiety | Mężczyzn |  |
| 1. | Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu. |  |  | 4527 |
| 2. | Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu. |  |  | 4165 |
| 3. | Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych. |  |  | 5554 |
| 4. | Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu. |  |  | 1771 |
| 5. | Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu. |  |  | 1357 |
| 6. | Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych. |  |  | 2162 |
|  | **WSKAŹNIKI PRODUKTU** | | | |
|  | Nazwa wskaźnika | Wartość docelowa | | |
| W podziale na: | | Ogółem w projekcie |
|  |  |
|  |  | Kobiety | Mężczyzn |  |
| 1. | Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie. |  |  | 6036 |
| 2. | Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie. |  |  | 2300 |
| 3. | Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w projekcie. |  |  | Nie dotyczy |

|  |  |
| --- | --- |
| **SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU** | |
| **KRYTERIA DOSTĘPU** | |
| 1. Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne  (należące do I lub II profilu pomocy) które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. | |
| Uzasadnienie: | Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu. |
| 2. Projekt zakłada:   * minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 43%; * minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17%; * minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku dla osób o niskich kwalifikacjach na poziomie co najmniej 48%; * minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób długotrwale bezrobotnych na poziomie co najmniej 35%.   Instytucja Pośrednicząca może zdecydować o obniżeniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych o 5 pp. W przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego przekracza średnią wojewódzką przy jednoczesnym podniesieniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych o 5 pp. w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego jest niższa niż średnia wojewódzka. Decyzja w tym zakresie podawana jest przez Instytucję Pośredniczącą w informacji o naborze projektu. | |
| Uzasadnienie: | Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z *Wytycznymi w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020*, zgodnie z którymi kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek osób, które podjęły pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyły udział w projekcie.    Referencyjne wartości wskaźników efektywności zatrudnieniowej przygotowano w oparciu o wyniki badań kilku edycji „*Badanie osiągniętych wartości wskaźników rezultatu komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013*” oraz „*Badanie skuteczności wsparcia realizowanego w ramach komponentu regionalnego*  *Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”,* które zostały zrealizowane na zlecenie IZ PO KL. |
| 3. Projekt skierowany jest do osób z niepełnosprawnościami - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób z niepełnosprawnościami w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu  (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2015 r.). Kryterium odnosi się do roku rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu. | |
| Uzasadnienie: | Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. |
| 4. Projekt skierowany jest do osób długotrwale bezrobotnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP | |
| w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2015 r.). Kryterium odnosi się do roku rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu. | |
| Uzasadnienie: | Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. |
| 5. Wsparcie powinno być udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Przy czym, okres 4 m-cy, w ciągu którego należy udzielić wsparcia osobom do 25 roku życia liczony będzie od dnia rejestracji w urzędzie pracy, a w przypadku osób powyżej 25 roku życia okres ten liczony będzie od dnia przystąpienia do projektu. | |
| Uzasadnienie: | Zgodnie ze standardami określonymi w *Planie Gwarancji dla młodzieży w Polsce* w ciągu czterech miesięcy od przystąpienia do projektu uczestnikowi zostanie zapewniona dobrej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. |
| 6. W ramach projektów realizowana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opiera się na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy wskazanych w typach operacji w ramach osi I, przy czym Indywidualny Plan Działania oraz pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe stanowią obligatoryjną formę wsparcia. | |
| Uzasadnienie: | Uzasadnieniem dla zastosowania powyższego kryterium jest konieczność osiągnięcia celu szczegółowego Osi I PO WER, jakim jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).edukacyjno-zawodowa oraz zwiększenie możliwości zatrudnienia wśród osób młodych do 29 roku życia. Osiągnięcie wspomnianego celu może nastąpić przede wszystkim poprzez zapewnienie indywidualnego i kompleksowego wsparcia, które będzie najbardziej adekwatne zarówno do sytuacji, jak i do zidentyfikowanych potrzeb i oczekiwań osób młodych. Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu i obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka. W związku z powyższym, uczestnik otrzyma w ramach projektu pełną ofertę pomocy, która będzie obligatoryjnie obejmowała elementy wskazane w 1 i 2 i/lub 3 typie projektu. Przede wszystkim, przyznana pomoc powinna być uzasadniona realnymi potrzebami uczestnika projektu oraz powinna być poprzedzona analizą umiejętności, predyspozycji czy problemów zawodowych uczestnika, a także opracowaniem Indywidualnego Planu Działania. Ponadto uzasadnione jest stosowanie usług aktywizacyjnych, obejmujących pomoc w określeniu ścieżki zawodowej (w postaci pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego), szkolenia teoretyczne oraz możliwość praktycznego wykorzystania zdobytej wiedzy w zakładzie pracy. Zastosowane ograniczenie okresu odbywania stażu bądź praktyki zawodowej ma na celu zarówno zapewnienie osobie zdobycia większego doświadczenia zawodowego, jak również stworzenie możliwości skorzystania z projektu większej liczbie osób. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA** | | | |
| Miejscowość, data |  | Pieczęć i podpis osoby upoważnionej |  |
| **DATA ZATWIERDZENIA PLANU DZIAŁANIA I IDENTYFIKACJI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH,**  **KTÓRYCH FISZKI PO RAZ PIERWSZY ZAWARTO W PLANIE DZIAŁANIA, W ROZUMIENIU ART. 48 UST. 3**  **USTAWY Z DNIA 14 LIPCA 2014 R. *O ZASADACH REALIZACJI PROGRAMÓW W ZAKRESIE POLITYKI SPÓJNOŚCI W PERSPEKTYWIE FINANSOWEJ 2014-2020* (DZ.U. POZ. 1146, Z PÓŹN. ZM.)**  *(wypełnia Instytucja Zarządzająca POWER, wprowadzając Roczny Plan Działania jako załącznik do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych POWER)* | | | |
|  | | | |